



RAPPORT DE BRANCHE 2022

des Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

Données 2021



Novembre 2022

Sommaire

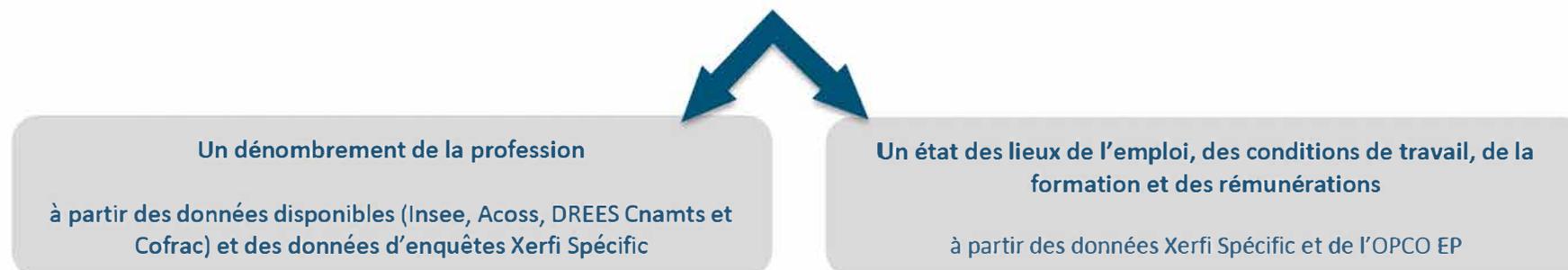
Univers étudié et rappels méthodologiques	3
Partie 1 : Données économiques	5
Positionnement de la profession	6
Dénombrement de la profession	15
Partie 2 : Données sociales	28
Structure des effectifs salariés	29
Mouvements de personnel	56
Rémunération	70
Conditions de travail et divers	77
Synthèse	100



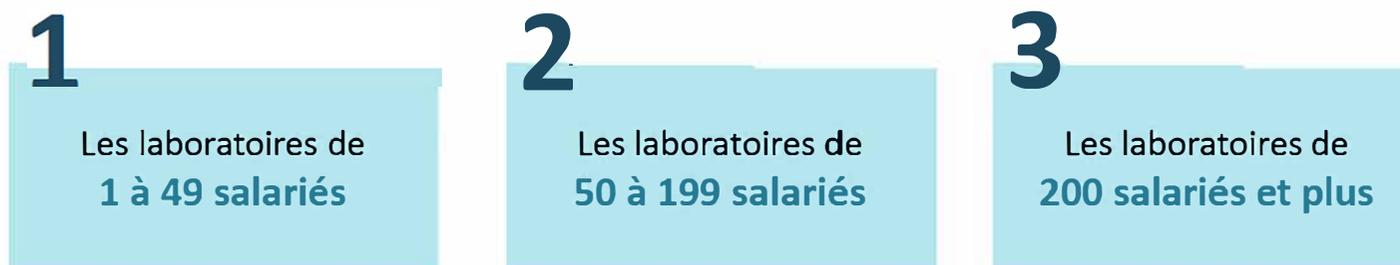
UNIVERS ÉTUDIÉ ET RAPPELS METHODOLOGIQUES

Univers étudié

Cette nouvelle édition du rapport de branche des Laboratoires de Biologie Médicale Extra Hospitaliers propose un bilan de **l'année 2021** et couvre deux sujets distincts qui structurent le rapport en deux volets :



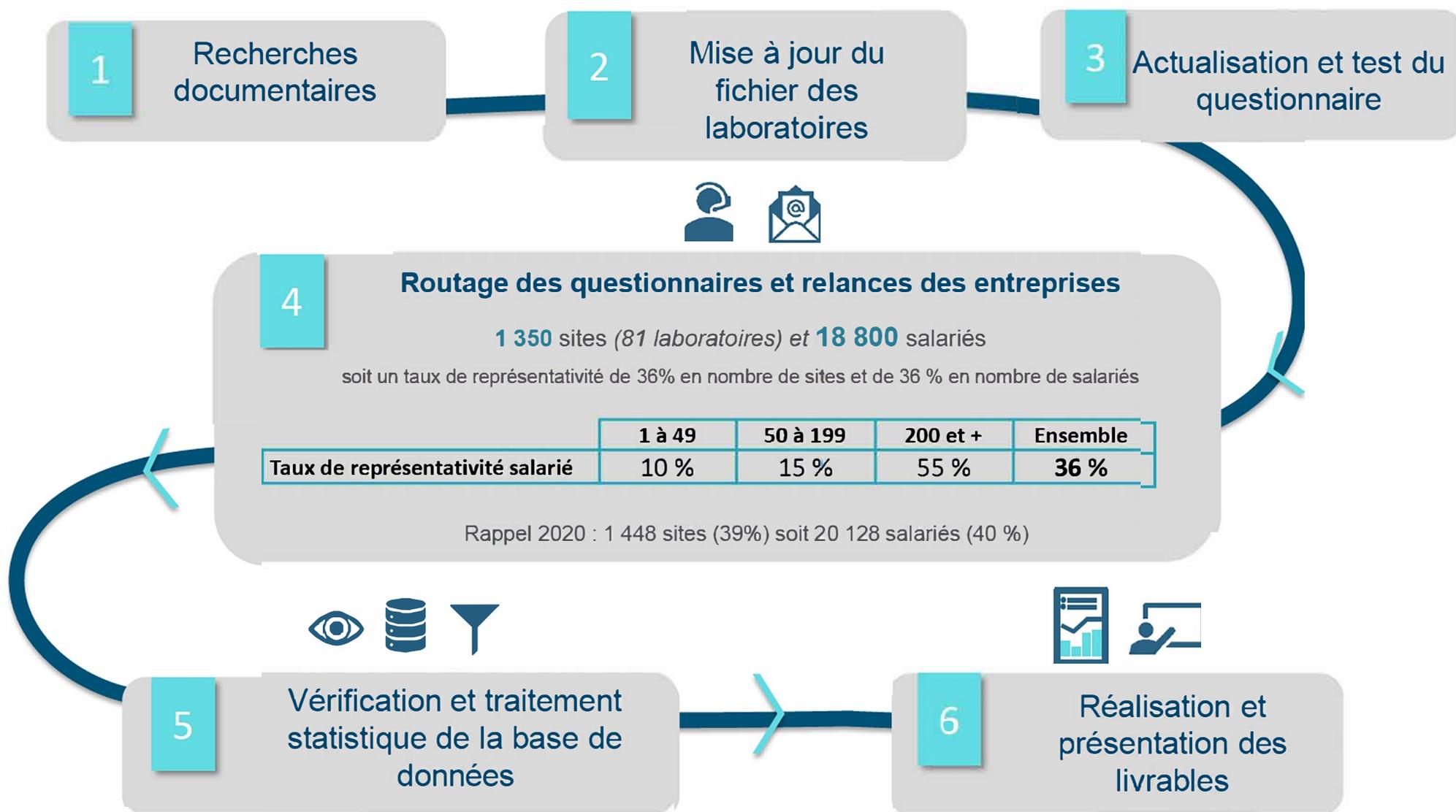
Les résultats sont présentés selon trois strates de taille définies par l'effectif présent au **31 décembre 2021** :



Le code NAF de référence : « Laboratoires de biologie médicale » 86.90B

UNIVERS ÉTUDIÉ ET RAPPELS METHODOLOGIQUES

Univers étudié



Partie 1

Données économiques

Exercice 2021



1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

Consommation de soins et de biens médicaux

En 2021, la consommation de soins et de biens médicaux (CSBM) augmente fortement. Elle atteint ainsi **226,7 milliards d'euros**, soit une hausse de **+ 7,9 % comparé à 2020**. Il s'agit ainsi de la plus forte augmentation observée depuis 30 ans. La consommation liée aux laboratoires de biologie médicale (au sens de la DREES) connaît une hausse encore plus sensible : **+ 9,5 %**, le total des dépenses étant ainsi porté à **4,878 milliards d'euros**, soit **2,2 % (+ 0,1 point par rapport à 2020)** de l'ensemble de la CSBM.

226,7 milliards d'euros

Consommation de soins et de biens médicaux en 2021

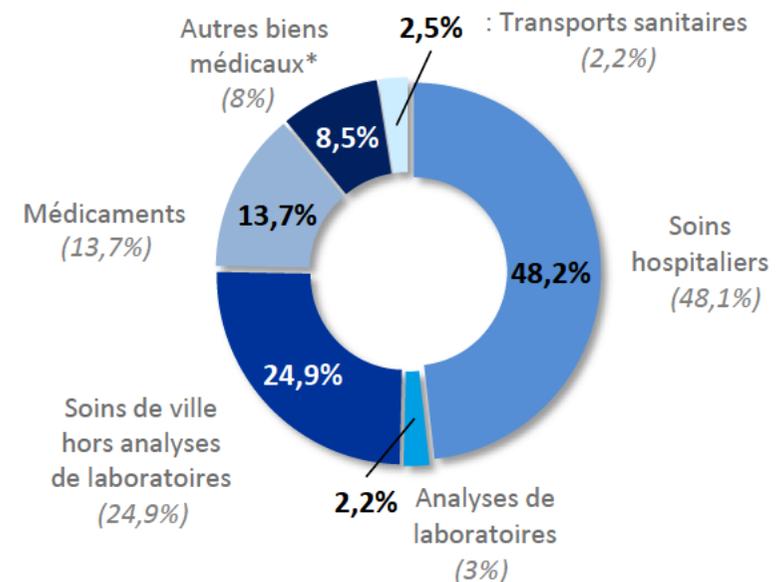


4,878 milliards d'euros

Consommation en laboratoires de biologie médicale 2021

Hors tests PCR

Répartition de la consommation de soins et de biens médicaux

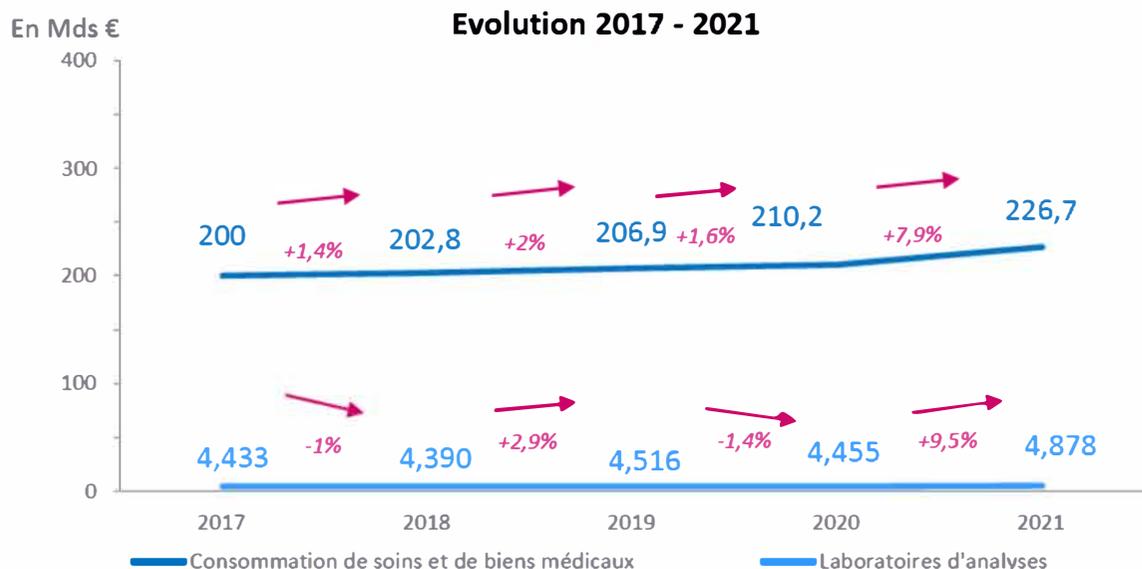


* Optique, orthèses, prothèses, VHP, aliments, matériel et pansements
Source : DREES, Compte de la santé / exploitation Xerfi Spécific

Figurent entre parenthèses les données 2020

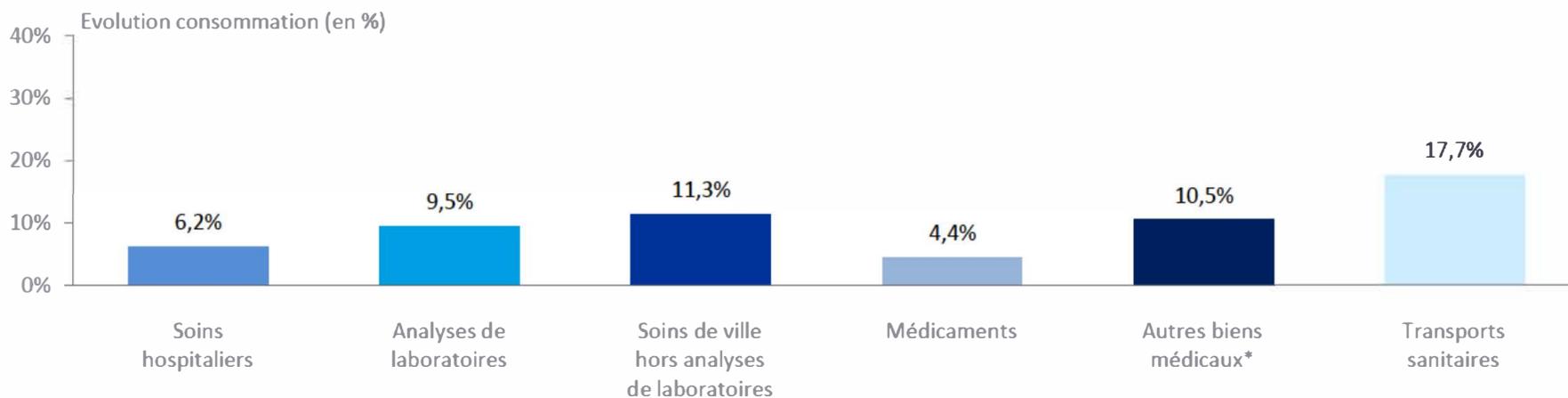
1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

Consommation de soins et de biens médicaux



D'après la DREES, la consommation liée aux laboratoires de biologie médicale (hors tests PCR) atteint **4,878 milliards d'euros en 2021**, en hausse de **+ 9,5 % comparé à 2020**. Tous les segments enregistrent des augmentations par rapport à 2020 allant de **+ 4,4 %** pour les médicaments à **+ 17,7 %** pour les transports sanitaires.

Détail de l'évolution 2021/2020 de la consommation de soins et de biens médicaux



optique, orthèses, prothèses, VHP, aliments, matériel et pansements

Source : DREES, Compte de la santé/exploitation Xerfi Spécific



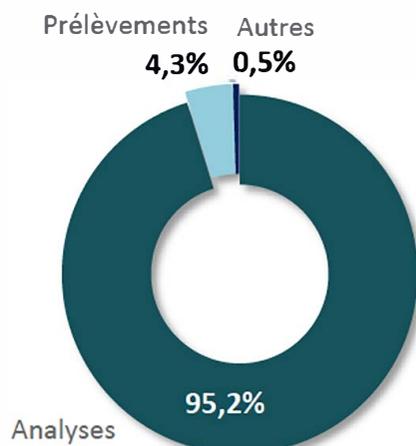
1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

Remboursements de soins en laboratoire de l'assurance maladie

Remboursements de soins
en laboratoire en 2021

+ 41,7 %
2021/2020

Répartition du montant global des remboursements
de soins en laboratoire selon les actes



Évolution 2017-2021



* Optique, orthèses, prothèses, VHP, aliments, matériel et pansements Source : Cnamts - Assurance Maladie - Régime générale de l'assurance maladie / exploitation Xerfi Spécific

1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

Remboursements de soins en laboratoire de l'assurance maladie

Top 10 des actes de biologie remboursés en 2021 (hors forfait)

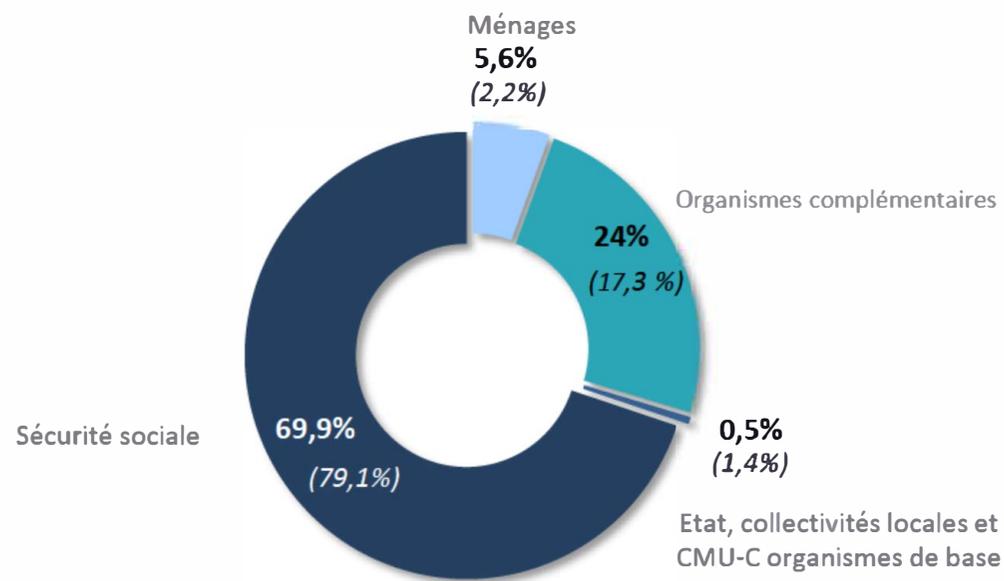
		% du montant global remboursé	Évolution du montant 2021/2020	Évolution prix 2021/2020	Évolution du classement à 1 an d'intervalle
1	Détection du génome du SARS-CoV-2	35,5 %	+ 78,5 %	- 36 %	=
2	Hémogramme y compris plaquettes (NFS, NFP)	4,5 %	+ 4 %	- 3,5 %	=
3	Examen cytobactériologique des urines (ECBU)	2 %	+ 3,5 %	- 0,5 %	=
4	T.S.H. (sang)	1,5 %	+ 6 %	- 6 %	+ 1 place
5	Sang : ionogramme (sodium + potassium + éventuellement chlore)	1,5 %	+ 2,5 %	- 6,5 %	- 1 place
6	Exploration d'une anomalie lipidique (EAL) Ferritine	1,5 %	+ 4,5 %	- 8 %	=
7	Statut sérologique dépistage et/ou diagnostic d'une hépatite B – antigène HB5 – anticorps anti-H	1,5 %	+ 9 %	- 1,5 %	=
8	Ferritine	1,5 %	+ 5 %	- 9 %	+ 1 place
9	Peptides natriurétiques (ANP, BNP, NT-proBNP) (dosage) (sang)	1,5 %	+ 10,5 %	- 1,5 %	+ 1 place
10	Transaminases (ALAT et ASAT, TGP et TGO)(sang)	1 %	+ 2,5 %	- 7,5 %	- 2 places
Total TOP 10		52 %	+ 46,5 %		

Source : SNIRAM - Assurance Maladie Open Bio 2020 et 2021 ; base complète sur les dépenses de biologie médicale inter-régimes / exploitation Xerfi Spécific

1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

Dépenses des laboratoires de biologie médicale par financeurs

Tout en restant l'acteur majeur du financement de la consommation en laboratoires de biologie médicale, la Sécurité sociale voit sa part diminuer en **2021** avec **69,9 %** des dépenses prises en charge contre 79,1% en 2020. En parallèle, la part des organismes complémentaires (sociétés d'assurances et mutuelles) grimpe et atteint presque son niveau de 2019, s'établissant à **24 %** (+ 6,7 points), contre 17,3 % en 2020. Celle de l'Etat, des collectivités locales et des organismes de base au titre de la CMU-C qui financent quant à eux **0,5 %** de la consommation en laboratoires est également en baisse (- 0,9 point). Enfin, le reste à charge des ménages augmente nettement, et atteint **5,6 %**.



Figurent entre parenthèses les données 2020

Source : DREES, Compte de la santé/ exploitation Xerfi Spécific

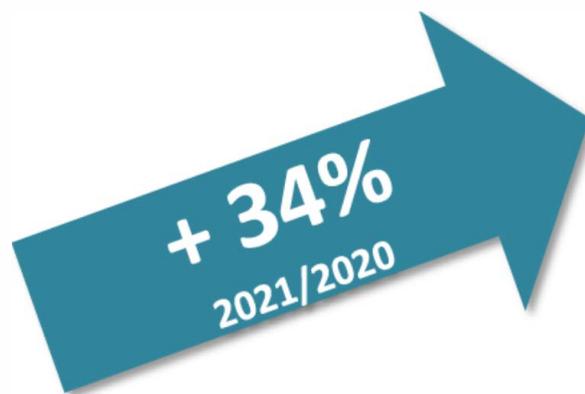
1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

Chiffre d'affaires

10 milliards d'euros

de Chiffre d'affaires en 2021

Rappel 2020 : 7,5 milliards d'euros, soit + 35 % vs 2019



Source : Xerfi Spécific

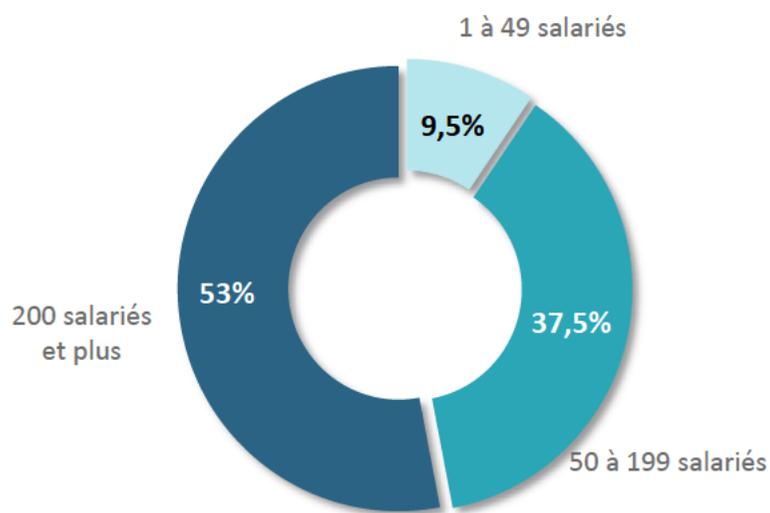
Le code NAF de référence : « Laboratoires de biologie médicale » 86.90B

1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

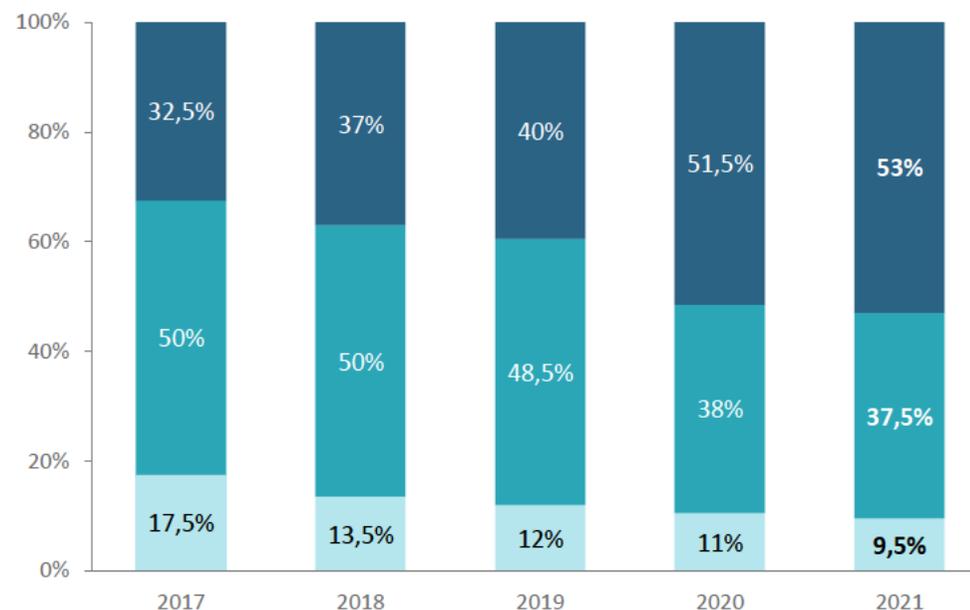
Chiffre d'affaires

En **2021**, les laboratoires (code NAF : 8690B Laboratoires de biologie médicale) ont généré **10 milliards d'euros de chiffre d'affaires**, soit une progression de **+ 34 %** par rapport à l'année précédente. Pour la deuxième fois consécutive, ce sont les structures de plus de 200 salariés qui représentent le principal foyer de contribution à l'activité de la branche en valeur (**53 %**). Suivent, par ordre de contribution, les structures de taille intermédiaire (**37,5 %**, - 0,5 point), et, enfin, les plus petites (**9,5 %**, - 1 point), dont les parts respectives poursuivent leur déclin tendanciel du fait notamment de leur diminution en nombre.

Répartition du chiffre d'affaires selon la taille des laboratoires



Évolution 2017-2021



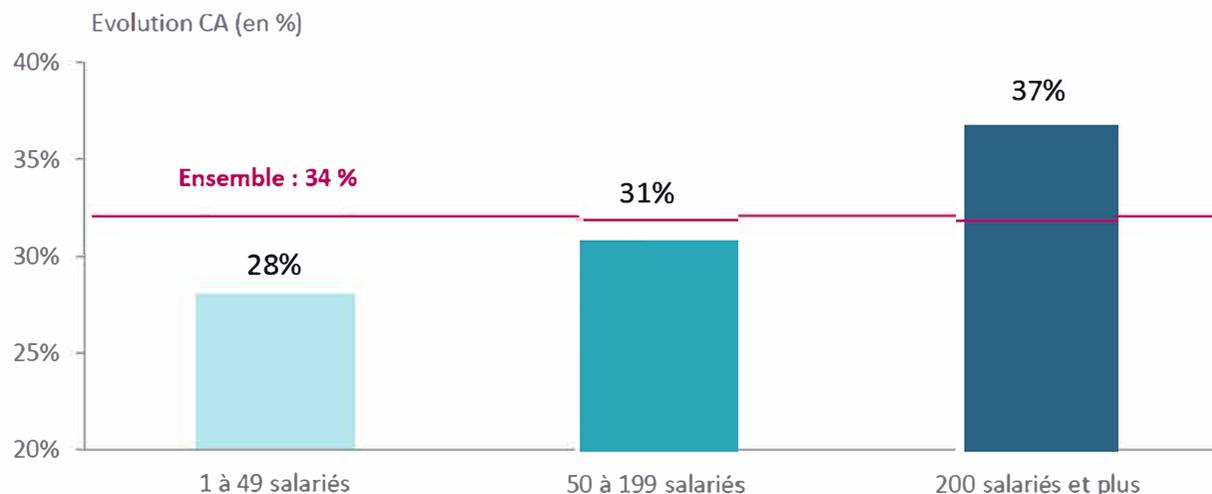
Source : Xerfi Spécific

1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

Chiffre d'affaires

Si les laboratoires de biologie médicale enregistrent dans leur ensemble une croissance exceptionnelle de leur chiffre d'affaires à un an d'intervalle (+ 34 %), le détail de l'évolution par strate de taille montre que la progression d'activité est d'autant plus forte que la structure est grande, allant de + 28 % pour les établissements employant entre 1 et 49 salariés à + 37 % pour ceux de plus de 200 salariés.

Détail de l'évolution du chiffre d'affaires
selon la taille des laboratoires (2021/2020)

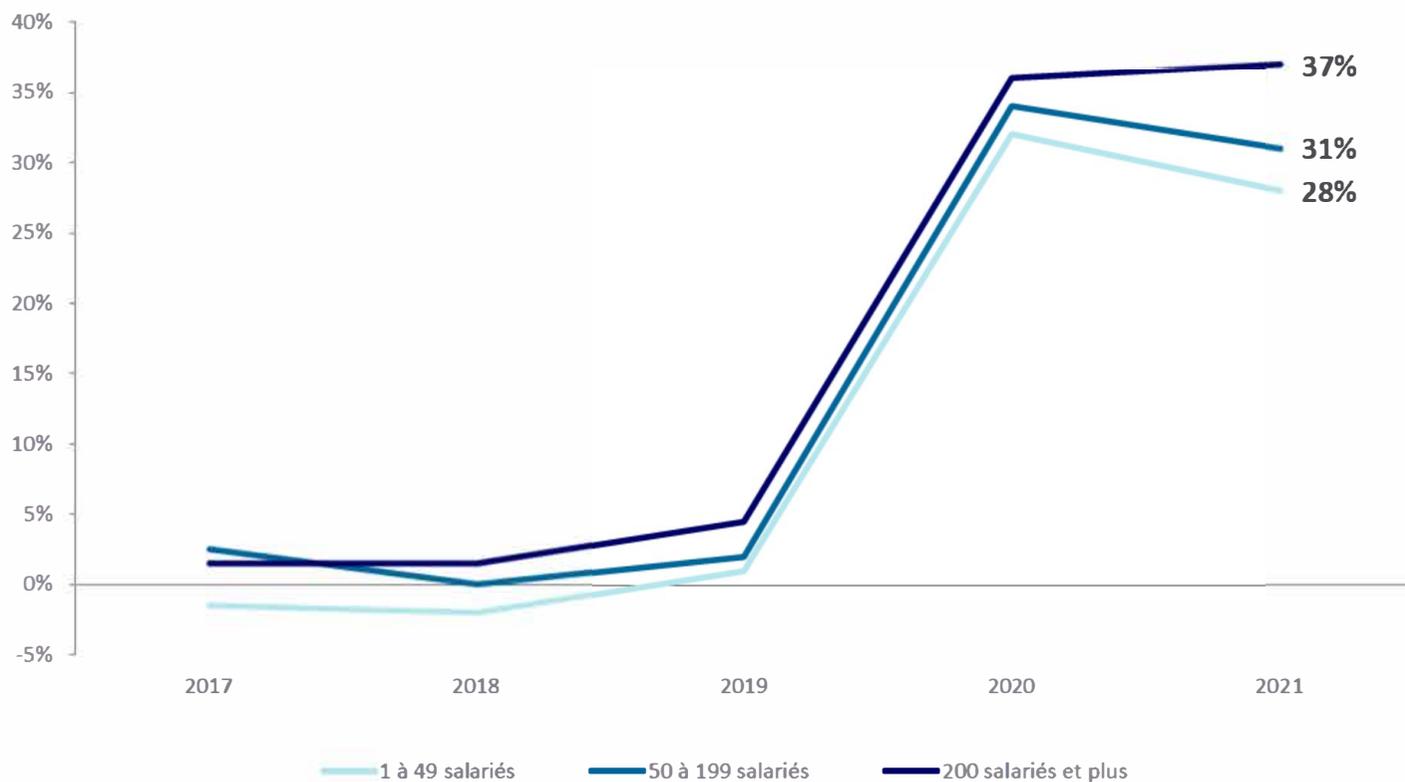


Source : Xerfi Spécific

1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

Chiffre d'affaires

Évolution du chiffre d'affaires
selon la taille des laboratoires (2017-2021)



Source : Xerfi Spécific



2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

Les laboratoires

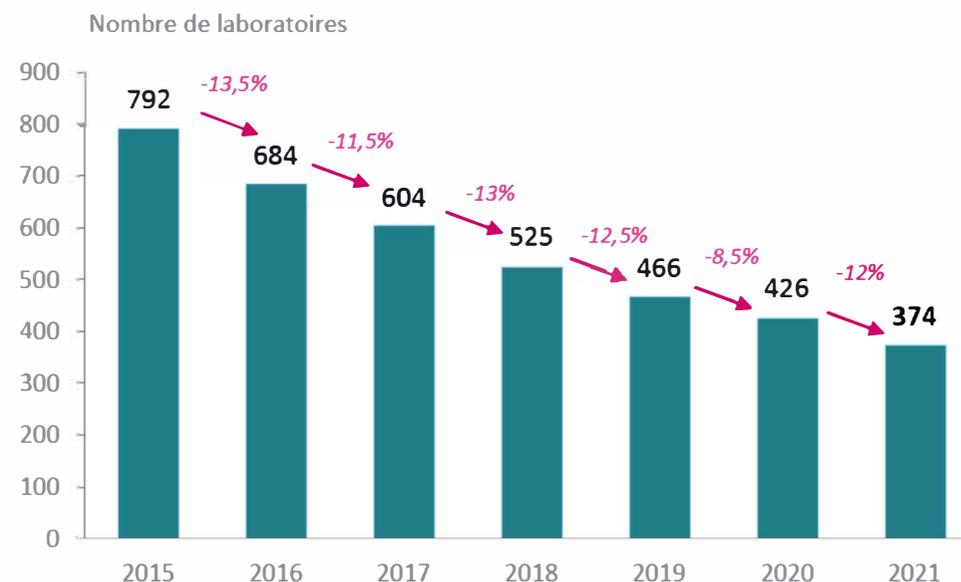
En **2021**, la profession des laboratoires de biologie médicale dénombre **374 laboratoires** (source INSEE), soit une nouvelle diminution de **- 12 %** par rapport à l'an passé. Par rapport à 2015, le nombre d'établissements a été divisé par deux.

**374 laboratoires emploient
au moins un salarié**

Nombre de laboratoires de la profession *en 2021*



**Évolution du nombre de laboratoires
employant au moins un salarié (2015-2021)**



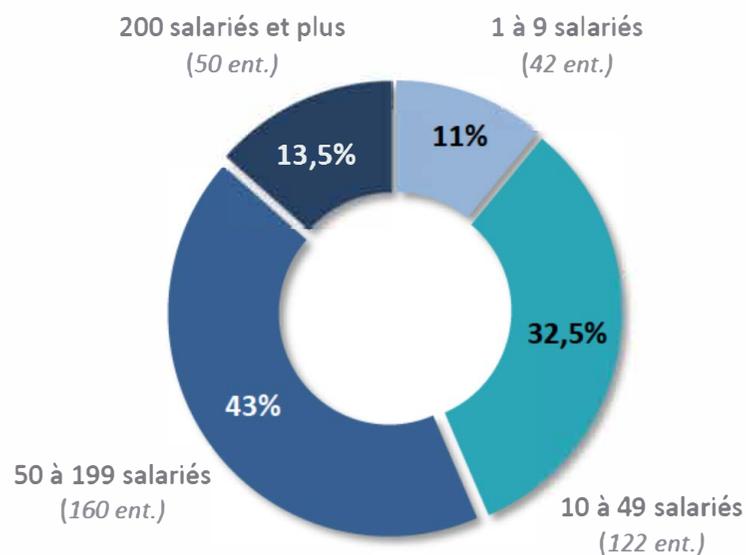
Source : source INSEE; code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie médicale

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

Les laboratoires

La tendance au déclin des laboratoires de moins de 50 salariés au profit des plus importants se poursuit en 2021 : leur part est de 32,5%, contre 36% en 2020. Les laboratoires de 200 salariés et plus dont la proportion était de l'ordre de 5 % en 2016, représentent désormais **13,5 %** des laboratoires de biologie médicale.

Répartition des laboratoires selon leur taille



Évolution de la répartition des laboratoires selon leur taille (2016-2021)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1 à 9 salariés	16,5 %	12,5 %	12 %	10,5 %	9,5 %	11 %
10 à 49 salariés	45 %	43,5 %	37,5 %	36 %	36 %	32,5 %
50 à 199 salariés	33,5 %	37 %	41,5 %	42 %	41,5 %	43 %
200 salariés et plus	5 %	7 %	9 %	11,5 %	13 %	13,5 %
Ensemble	100 %					

Source : source INSEE; code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie médicale

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

Les sites

En **2021**, le nombre de sites dans la profession est de **3 714**, soit une croissance de **+ 1,5 %** par rapport à 2020.

3 714 sites employant au moins un salarié en **2021**

Nombre de sites dans la profession en 2021



Evolution du nombre de sites employant au moins un salarié (2016-2021)

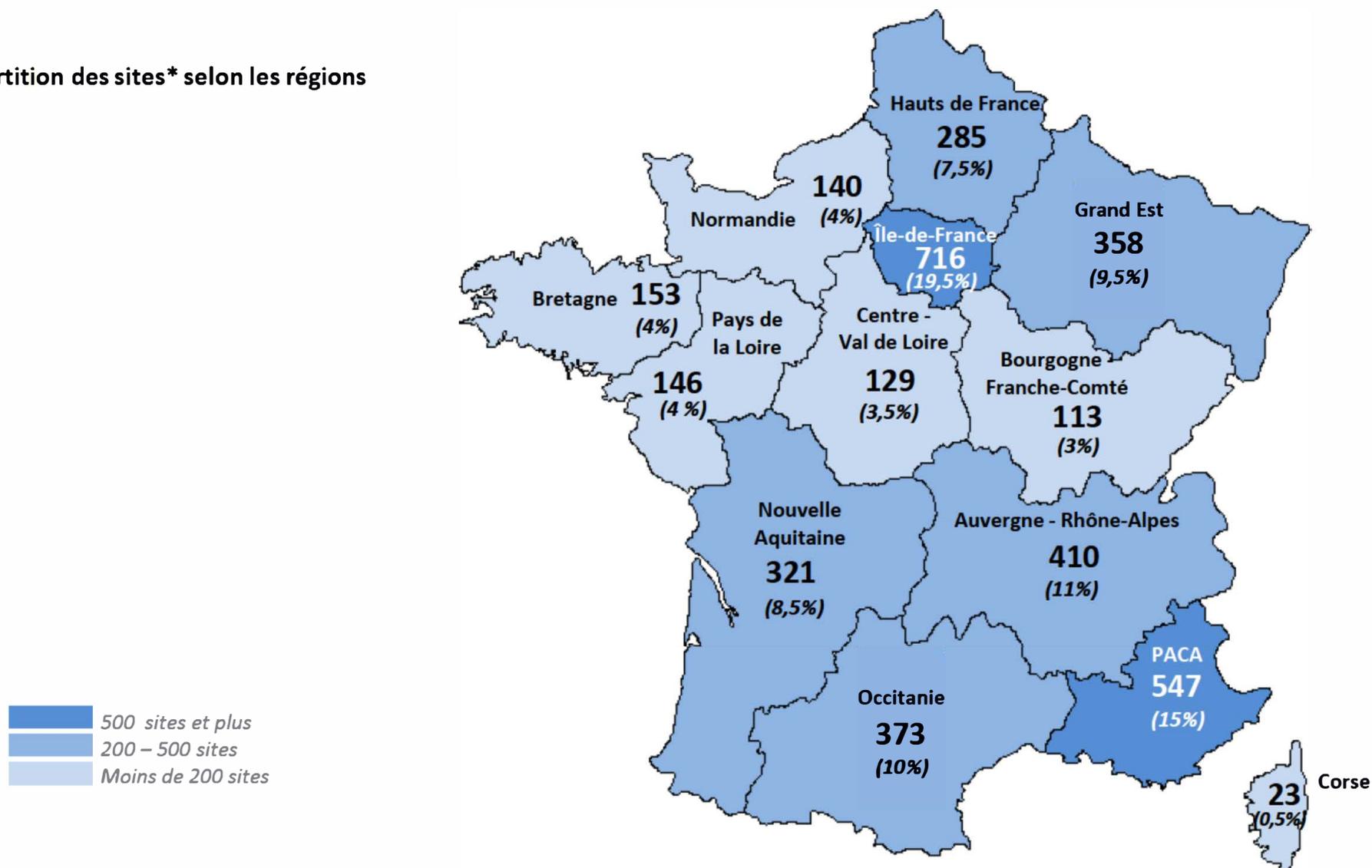


Source : source ACOSS; code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie médicale

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

Les sites

Répartition des sites* selon les régions



* parmi ceux employant au moins un salarié

Source : source ACOSS/exploitation Xerfi Spécific; code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie médicale

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

Les sites

Comparaison de la répartition des sites* de la profession avec celle de la population française

	Répartition des sites de la profession	Répartition de la population française
Auvergne Rhône-Alpes	11 % (11 %)	12 %
Bourgogne Franche Comté	3 % (3 %)	4,5 %
Bretagne	4 % (4 %)	5 %
Centre Val de Loire	3,5 % (3,5 %)	4 %
Corse	0,5 % (0,5 %)	0,5 %
Grand Est	9,5 % (9 %)	8,5 %
Hauts de France	7,5 % (7,5 %)	9,5 %
Ile de France	19,5 % (20 %)	19 %
Normandie	4 % (4 %)	5 %
Nouvelle Aquitaine	8,5 % (8,5 %)	9 %
Occitanie	10 % (10 %)	9 %
Provence – Alpes – Côte d’Azur	15 % (14,5 %)	8 %
Pays de la Loire	4 % (4%)	6 %
Ensemble	100 % (100 %)	100 %

* Parmi ceux employant au moins un salarié Figurent entre parenthèses les données 2020 (source ACOSS)

(source Insee)



2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

Les accréditations Cofrac

L'état d'avancement de la démarche d'accréditation

360 accréditations effectives
au 1^{er} juin 2022

Nombre de LBM privés et « autres publics »

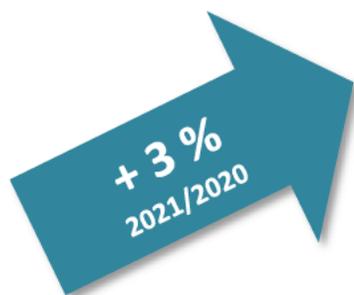
2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

Les actifs

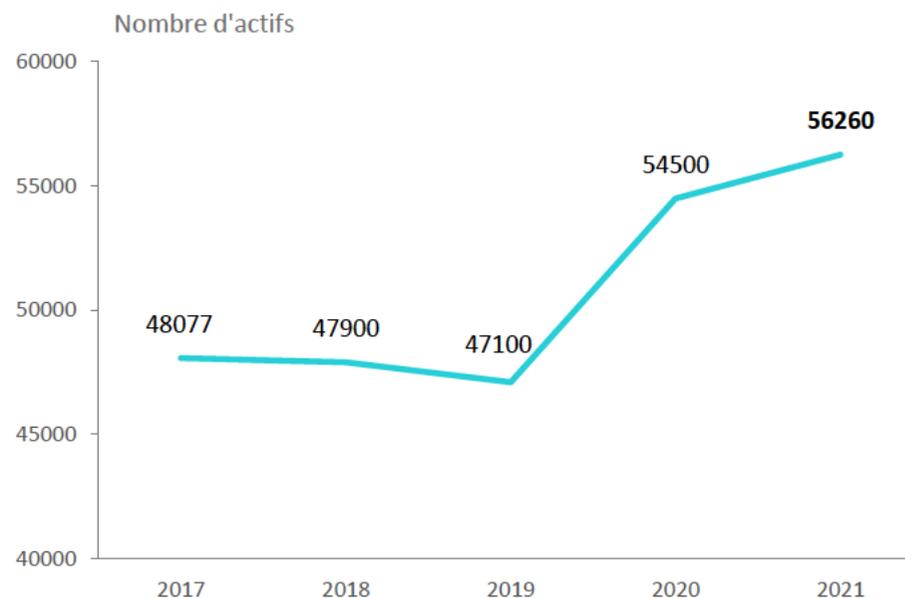
En **2021**, le nombre d'actifs est en hausse de 3 % par rapport à son niveau 2020, et s'établit donc à **56 260**.

56 260 actifs

Nombre d'actifs dans la profession
en 2021



Évolution du nombre d'actifs dans la profession (2017-2021)



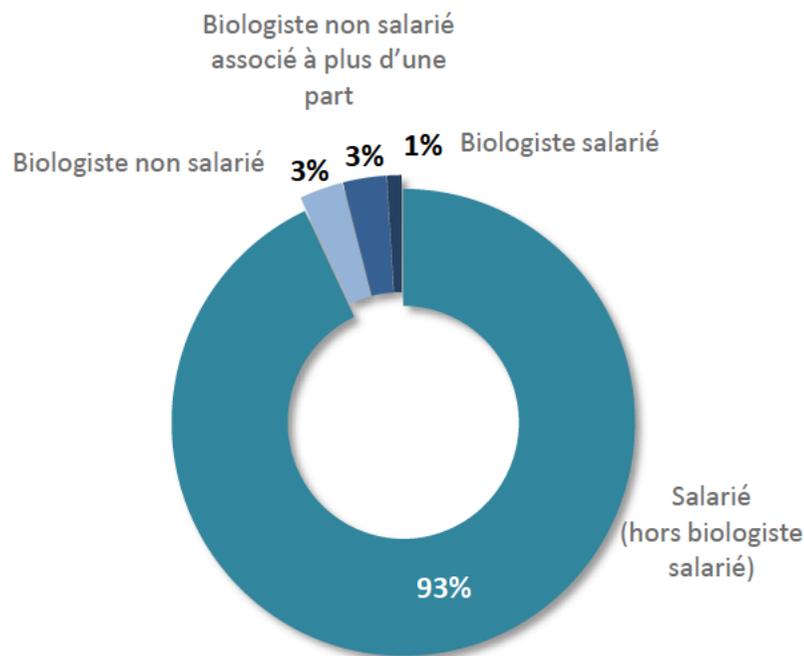
Source : ACOSS/Xerfi Spécific

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

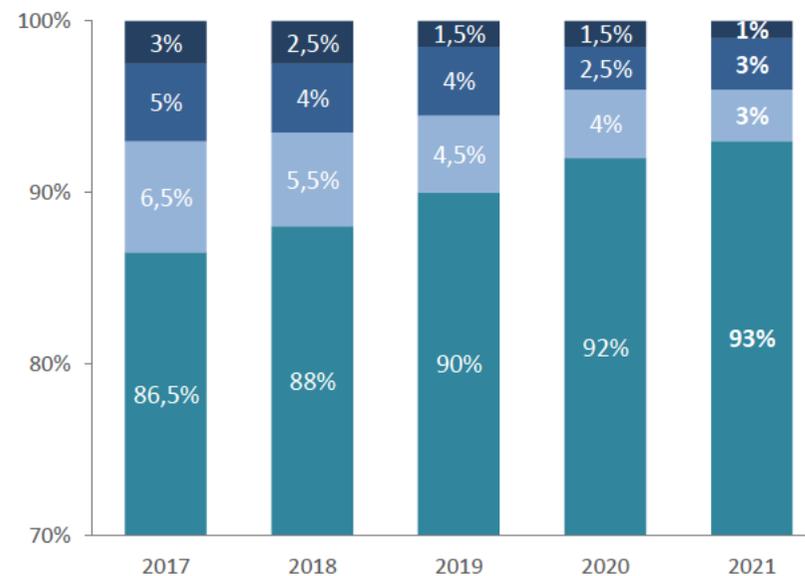
Les actifs

La part de non-salariés parmi les actifs de la branche continue de décliner pour s'établir à **6 %** à l'issue de l'année **2021**. Les biologistes représentent **7 %** des actifs de la profession (- 1 point par rapport à 2020), soit **3 %** des biologistes non salariés, **3 %** des biologistes non salariés associés à plus d'une part et **1 %** des biologistes salariés.

Répartition des actifs en 2021 selon leur statut



Évolution (2017-2021)



Source : INSEE/Xerfi Spécific

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

Les salariés

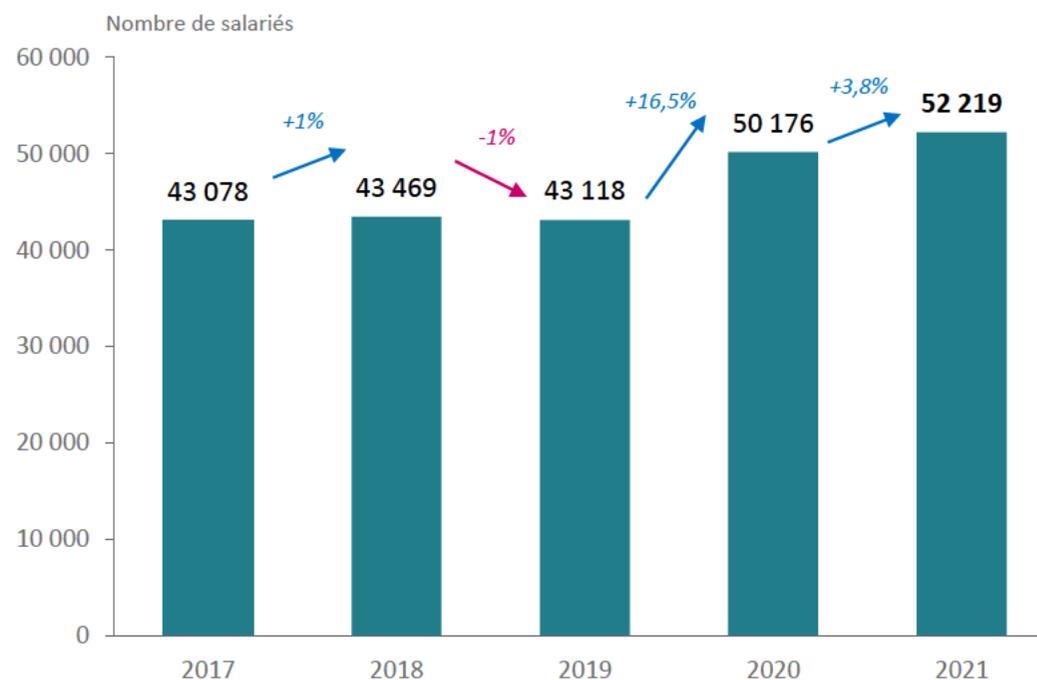
D'après l'Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale (ACOSS), la profession compte **52 219** salariés au **31 décembre 2021**, représentant une croissance de **+ 3,8 %** par rapport au 31 décembre 2020.

52 219 salariés

Nombre de salariés dans la profession
en 2021

+ 3,8 %
2021/2020

Évolution du nombre de salariés
dans la profession (2017-2021)

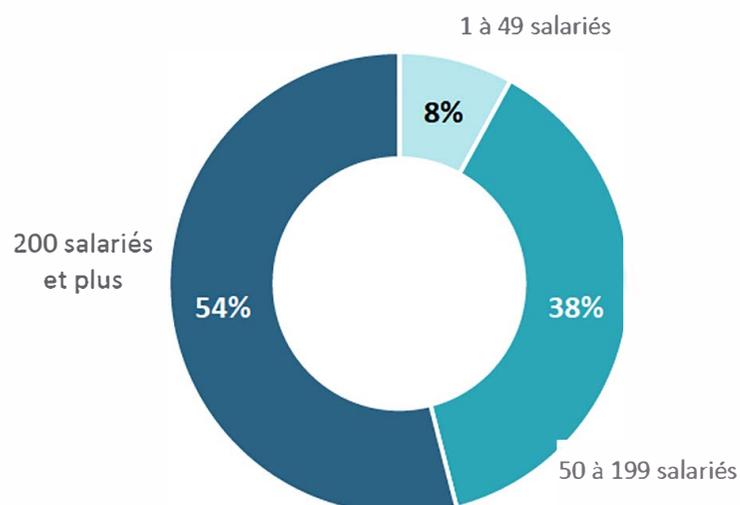


2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

Les salariés

Les plus grandes structures continuent de concentrer une part croissante des salariés de la branche. En **2021**, **54 %** de ces derniers exercent leur profession dans un laboratoire employant au moins 200 salariés contre 50,5 % en 2020 (+ **3,5 points** en 1 an).

Répartition des salariés
selon la taille du laboratoire



Évolution (2017-2021)

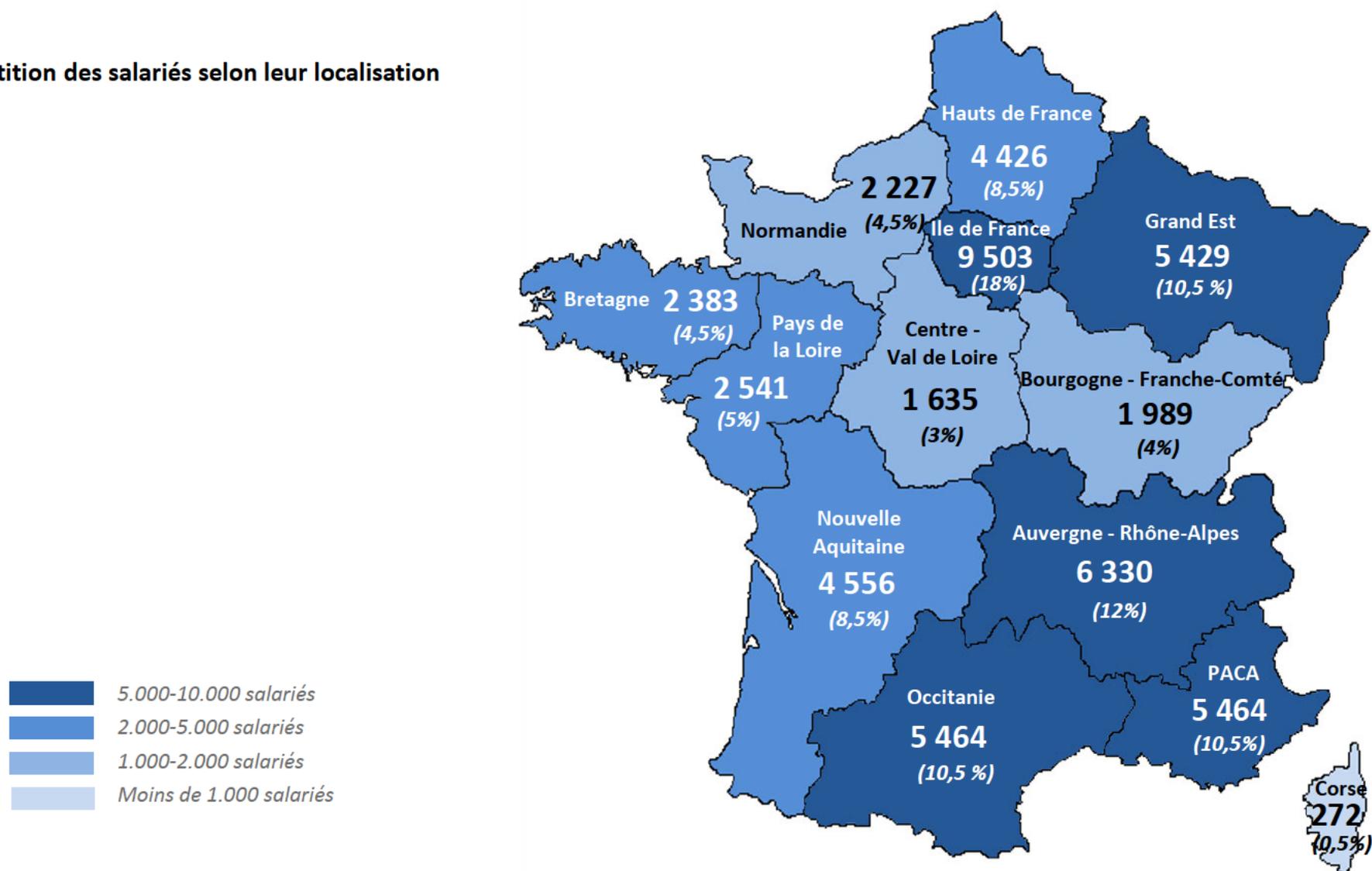


Source : INSEE/Xerfi Spécific

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

Les salariés

Répartition des salariés selon leur localisation



Source : source ACOSS; code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie médicale

2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

Les salariés

Taille moyenne des sites selon les régions et leur densité

	Nombre moyen de salariés par site	Nombre de salariés pour 100.000 habitants
Auvergne Rhône-Alpes	15,4 (15,1)	81,6 (79,6)
Bourgogne Franche Comté	17,6 (17,2)	70,5 (70,8)
Bretagne	15,6 (13,4)	73,1 (65,4)
Centre Val de Loire	12,7 (12,5)	63,6 (62,6)
Corse	11,8 (10,9)	84,9 (74,6)
Grand Est	15,2 (14,7)	97,8 (90,9)
Hauts de France	15,5 (15,1)	73,9 (70,8)
Ile de France	13,3 (13,3)	79,5 (81,7)
Normandie	15,9 (14,5)	66,9 (62,6)
Nouvelle Aquitaine	14,2 (13,7)	78 (73,1)
Occitanie	14,6 (13,9)	96,1 (90,2)
Provence – Alpes – Côte d’Azur	10 (9,5)	110,3 (103,9)
Pays de la Loire	17,4 (15,2)	69,4 (63,9)
Ensemble	14,1 (13,5)	82 (78,8)

* parmi ceux employant au moins un salarié

Figurent entre parenthèses les données 2020

(source ACOSS)

(source ACOSS/INSEE)



2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

Les salariés

Densité régionale et répartition de la population selon leur âge

	Nombre de salariés pour 100.000 habitants	0 à 19 ans	20 à 39 ans	40 à 59 ans	60 à 74 ans	75 ans et plus
Auvergne Rhône-Alpes	81,6	24 %	23,5 %	26 %	16,5 %	10 %
Bourgogne Franche Comté	70,5	22 %	21,5 %	25,5 %	19,5 %	11,5 %
Bretagne	73,1	22,5 %	21,5%	25,5 %	19,5 %	11 %
Centre Val de Loire	63,6	23 %	21,5 %	25,5 %	19 %	11 %
Corse	84,9	20,5 %	21,5 %	27 %	19 %	12 %
Grand Est	97,8	22,5 %	23,5 %	26 %	18,5 %	9,5 %
Hauts de France	73,9	25 %	24 %	25,5 %	17 %	8,5 %
Ile de France	79,5	25,5 %	27,5 %	26 %	14 %	7 %
Normandie	66,9	23 %	22,5 %	25 %	19 %	10,5 %
Nouvelle Aquitaine	78	21 %	21 %	26 %	20 %	12 %
Occitanie	96,1	22 %	22,5 %	25,5 %	18,5 %	11,5 %
Provence – Alpes – Côte d’Azur	110,3	22 %	22 %	25,5 %	18,5 %	12 %
Pays de la Loire	69,4	24 %	22,5 %	25,5 %	18 %	10 %
Ensemble	82	23,5 %	23,5 %	25,5 %	17,5 %	10 %

(source ACOSS/INSEE)

(source INSEE)



Partie 2

Données sociales

Exercice 2021



1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

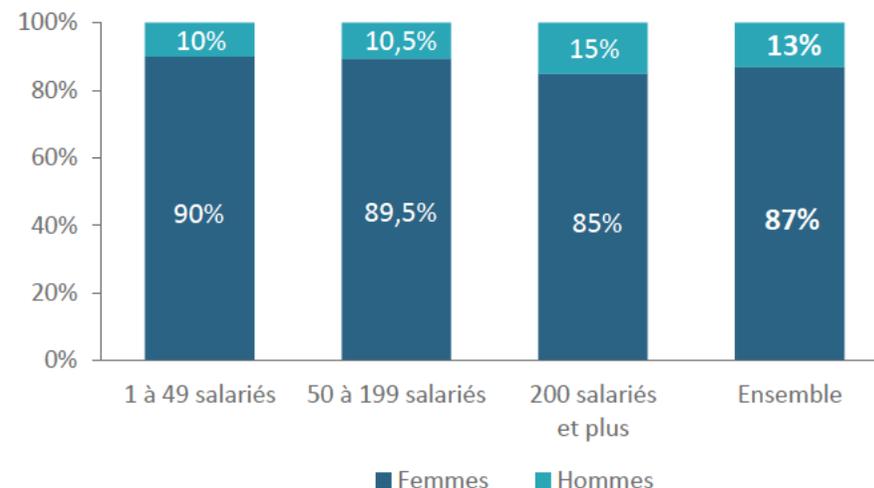
Sexe des salariés

Au 31 décembre 2021, la profession compte toujours près de **9 femmes pour 1 homme**, et la part d'hommes est en légère diminution à l'échelle de la branche par rapport à 2020 (- 0,5 point). Dans le détail, les hommes s'avèrent d'autant plus nombreux que la structure emploi de salariés, leur proportion allant de 10 % pour les laboratoires comprenant entre 1 et 49 salariés à 15 % pour les établissements où ce nombre dépasse 200.

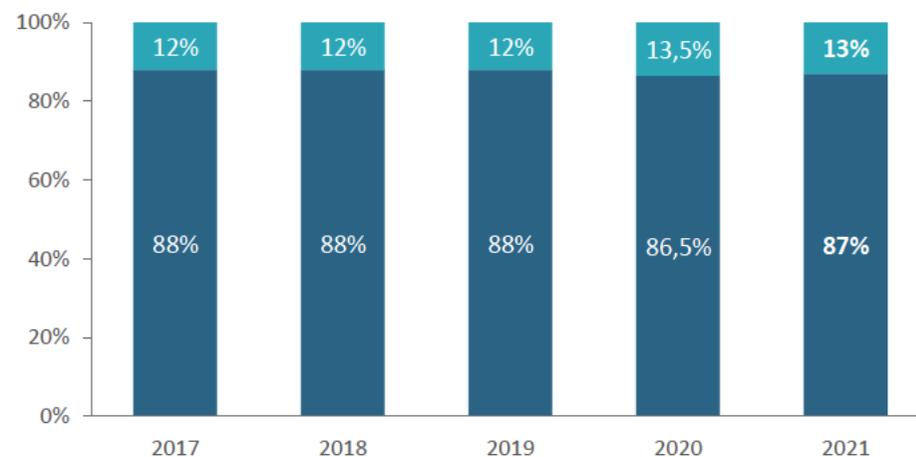
Répartition des salariés selon leur sexe



Selon la taille des laboratoires



Évolution (2017-2021)



(Source : Xerfi Spécific)

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

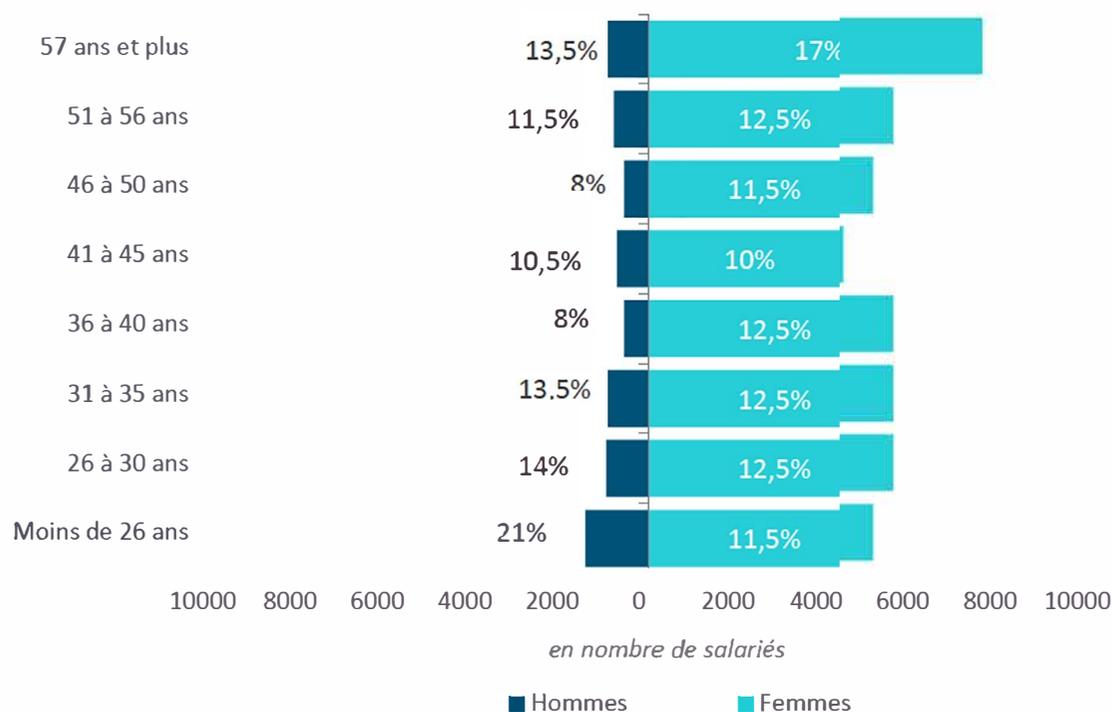
Âge moyen des salariés

En **2021**, l'âge moyen dans la profession décline à un an d'intervalle (**41 ans**). Les hommes salariés continuent d'être tendanciellement plus jeunes que les femmes : **38,5 ans** en moyenne, contre **41 ans** pour les femmes.

Au 31 décembre 2021, l'âge moyen des salariés est de **41** ans



38,5 ans
(39,5 ans)



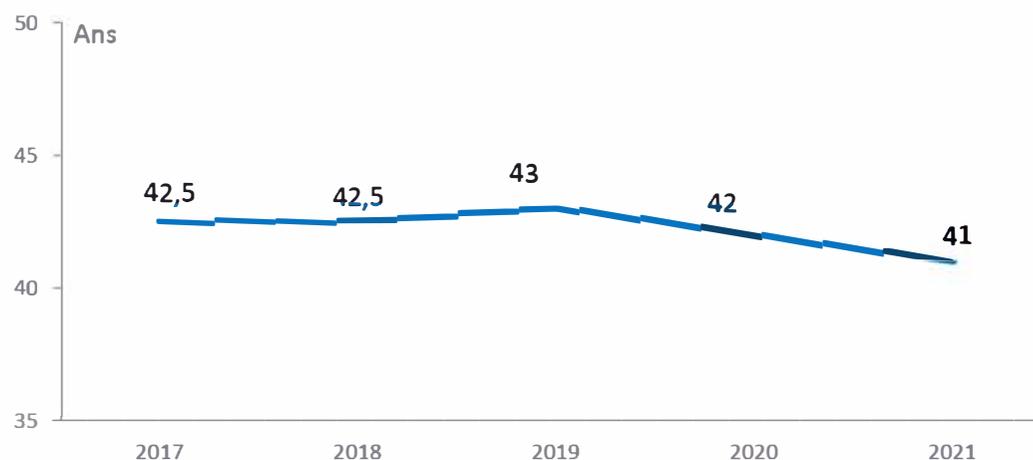
41 ans
(42,5 ans)



1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Âge moyen des salariés

Évolution de l'âge moyen (2017-2021)



Selon la taille des laboratoires

1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus
40,5 ans (40 ans)	41,5 ans (43 ans)	40,5 ans (42,5 ans)

Figurent entre parenthèses les données 2020

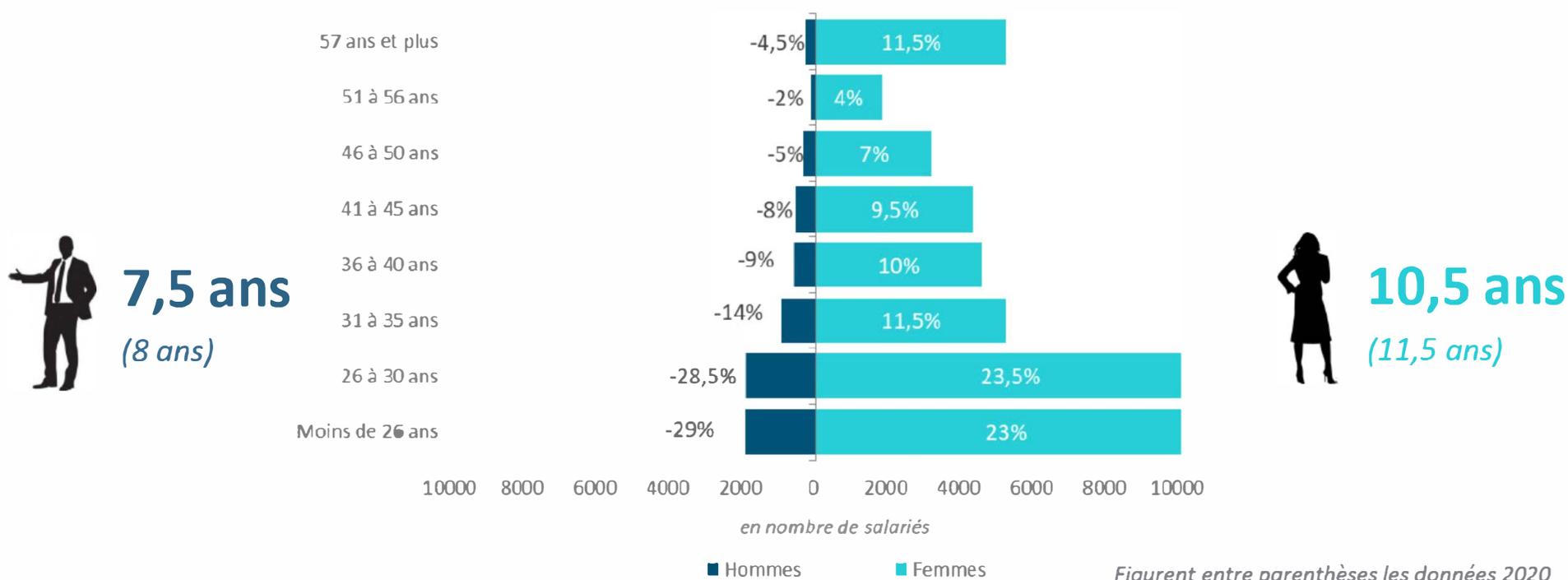


1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Ancienneté des salariés

L'accroissement du nombre de salariés s'accompagne d'une diminution visible de l'ancienneté moyenne des salariés. En 2021, celle-ci s'établit à **10 ans** (- 1 point), soit **7,5 ans** pour les hommes et **10,5 ans** pour les femmes.

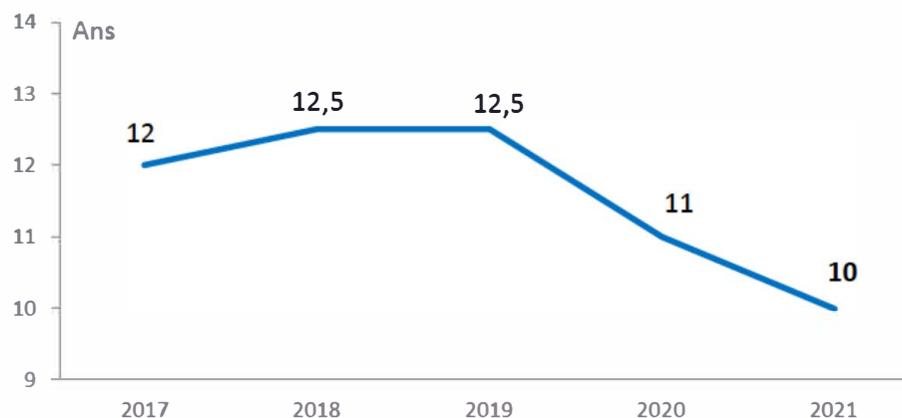
Au 31 décembre 2021, l'ancienneté moyenne des salariés est de **10 ans**



1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Ancienneté des salariés

Évolution de l'ancienneté moyenne (2017-2021)



Selon la taille des laboratoires

1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus
13 ans (12,5 ans)	10 ans (11 ans)	10 ans (10,5 ans)

Figurent entre parenthèses les données 2020

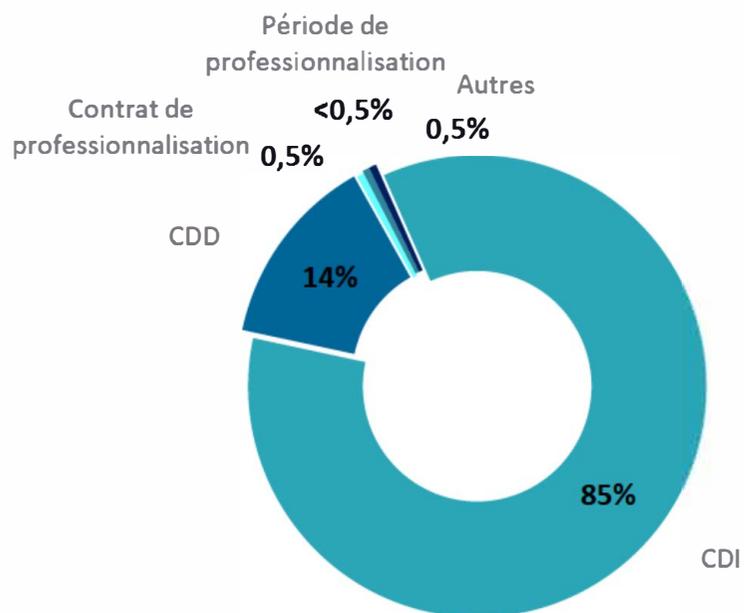


1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

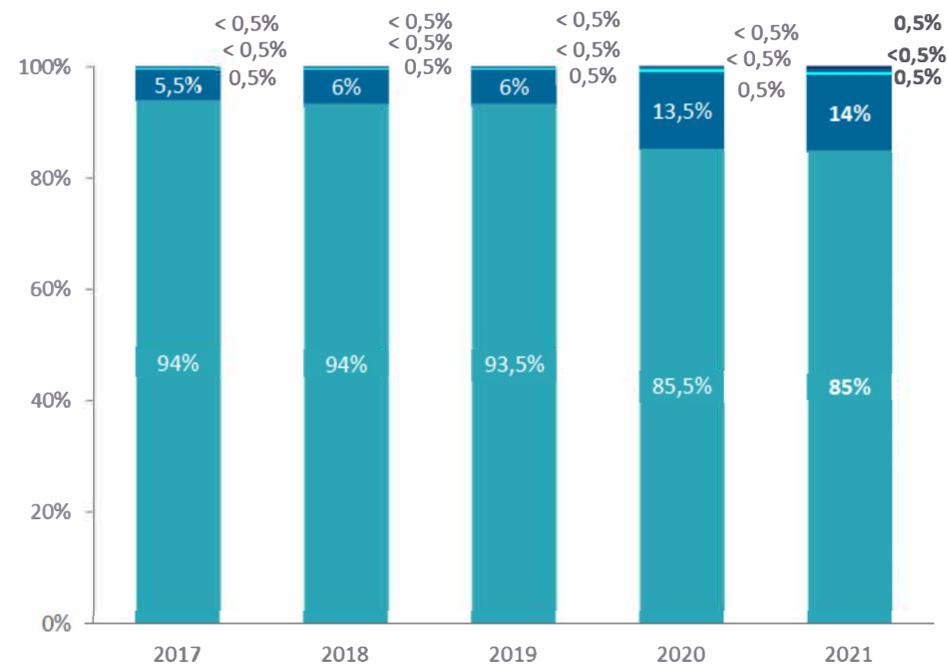
Selon le type de contrat

La part de contrats CDI parmi les salariés de la branche régresse légèrement en **2021 (85 %, - 0,5 point)** au profit des CDD (14%; + 0,5 point), en réponse à la pandémie de COVID.

Répartition des salariés
selon la nature des contrats



Evolution 2017-2021

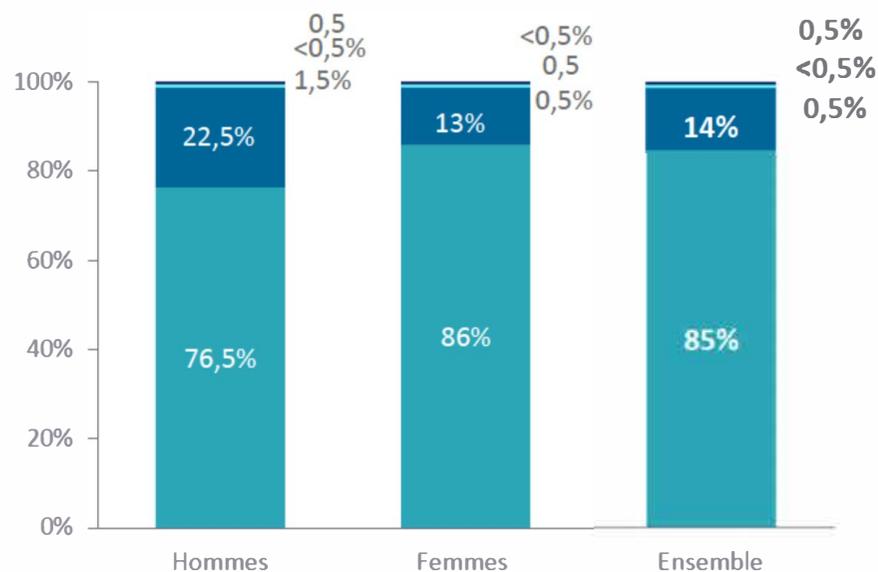


1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Selon le type de contrat

En 2021, la tendance à la surreprésentation des contrats CDD chez les hommes reste renforcée : **22,5 %**, soit 8,5 points de plus que la moyenne de l'ensemble et 9,5 points de plus que chez les femmes.

Selon le sexe des salariés



Selon la taille des laboratoires



■ CDI
■ CDD
■ Contrat de professionnalisation
■ Période de professionnalisation
■ Autres

■ CDI
■ CDD
■ Contrat de professionnalisation
■ Période de professionnalisation
■ Autres

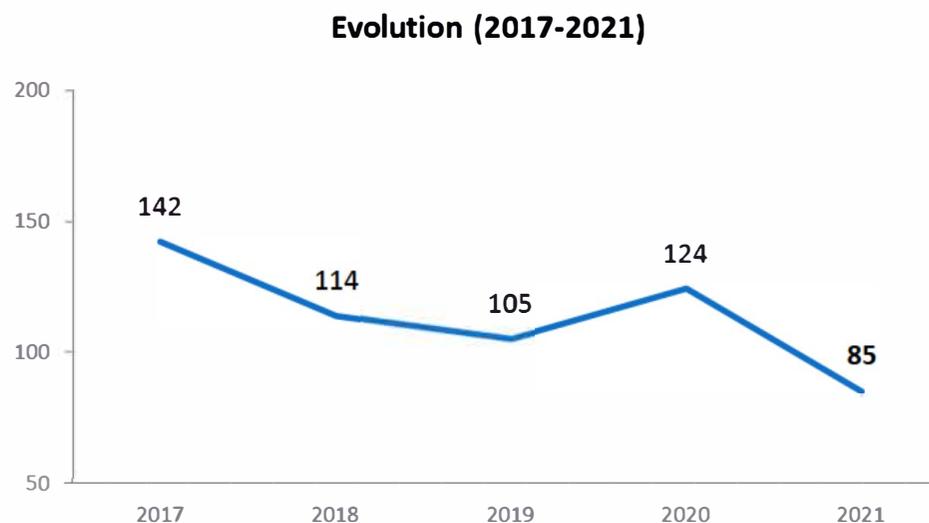


1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Selon le type de contrat

En hausse l'an passé, la durée moyenne des contrats CDD diminue en **2021** pour s'établir à **85 jours** (- 31 %). Cette durée croît en moyenne avec la taille des laboratoires, allant de 64 jours pour les laboratoires comprenant entre 1 et 49 salariés à 96 jours pour les laboratoires de plus de 200 salariés.

En **2021**, les CDD durent en moyenne **85 jours**



Selon la taille des laboratoires

1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus
64 (92 jours)	72 (124 jours)	96 (128 jours)

Figurent entre parenthèses les données 2020

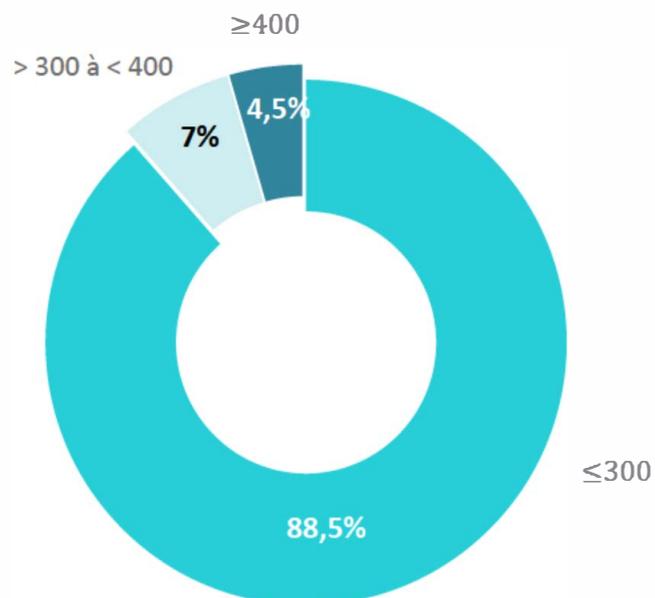


1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Selon le coefficient

En 2021, 88,5 % des salariés de la profession ont un coefficient ≤ 300 , 7 % entre >300 et <400 et 4,5 % ≥ 400 .

Répartition des salariés
selon le coefficient



Évolution (2017-2021)

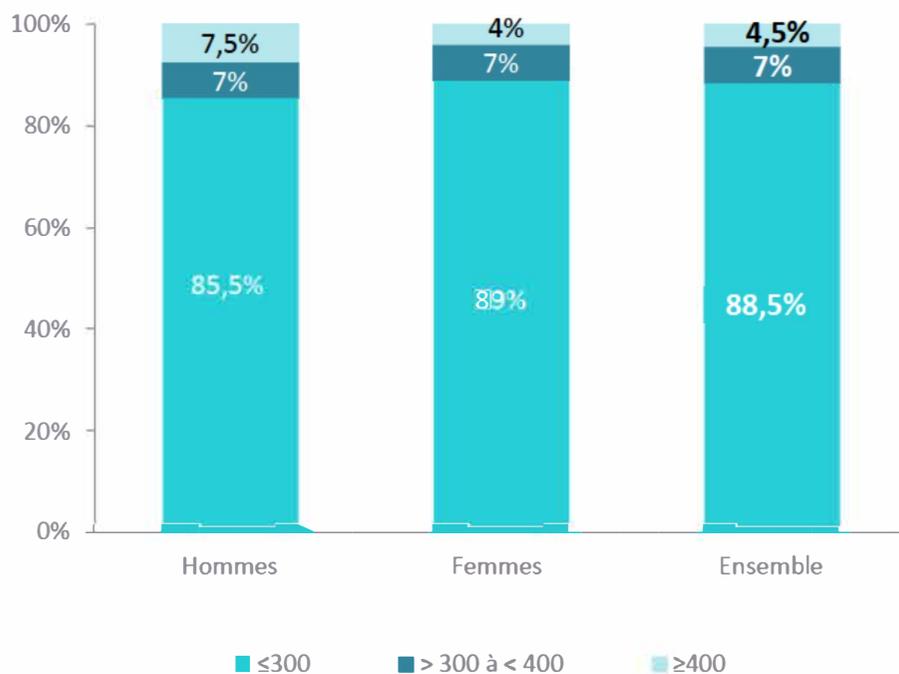


1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

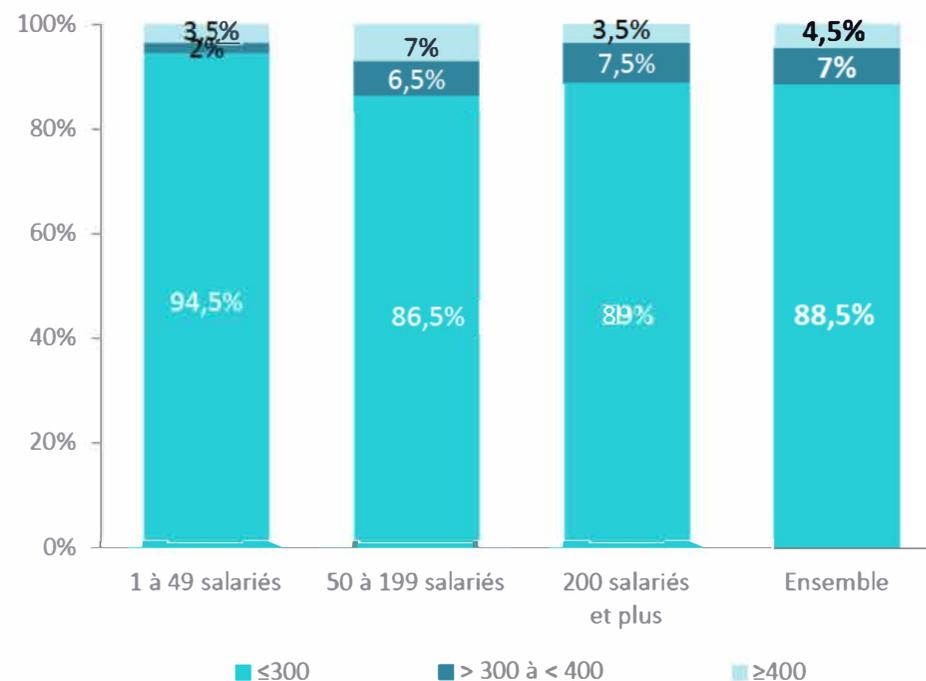
Selon le coefficient

Les salariés de coefficient ≥ 400 sont proportionnellement plus nombreux chez les hommes (7,5 %) que chez les femmes (4 %). En outre, la part de salariés de coefficient compris entre 300 et 400 croît avec la taille des laboratoires, allant de 2 % dans les établissements de moins de 49 salariés à 7,5% dans ceux qui emploient plus de 200 personnes.

Selon le sexe des salariés



Selon la taille des laboratoires

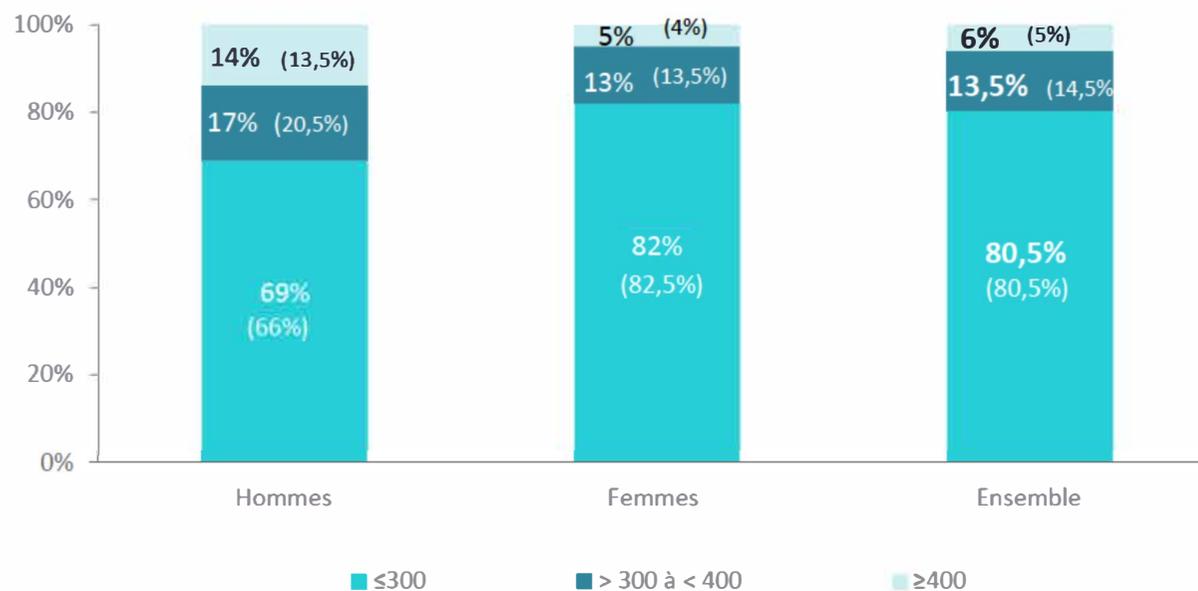


1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Zoom sur les 55 ans et plus

Le zoom sur la strate des 55 ans et plus montre une surreprésentation des salariés de coefficient > 300 au sein de cette classe d'âge (19,5 %, contre 11,5 % pour la population dans son ensemble). En outre, les mêmes dynamiques de genre que celles visibles à l'échelle de la population d'ensemble s'y reproduisent en s'accroissant. Ainsi, la part de coefficients < 300 chez les femmes est de 13 points plus élevée que son niveau chez les hommes (82 % contre 69 %).

Répartition des salariés de 55 ans et plus selon leur qualification



Figurent entre parenthèses les données 2020

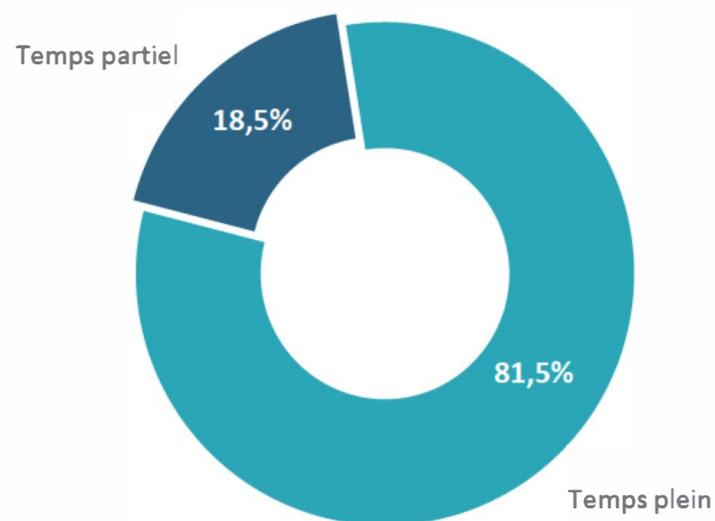


1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Selon la durée de travail

En **2021**, **81,5 %** des salariés de la branche occupent un poste à temps plein, soit 0,5 point de plus qu'en 2020. En 2017, cette proportion s'établissait à 77 %.

Répartition des salariés selon la durée du travail



Évolution (2017-2021)

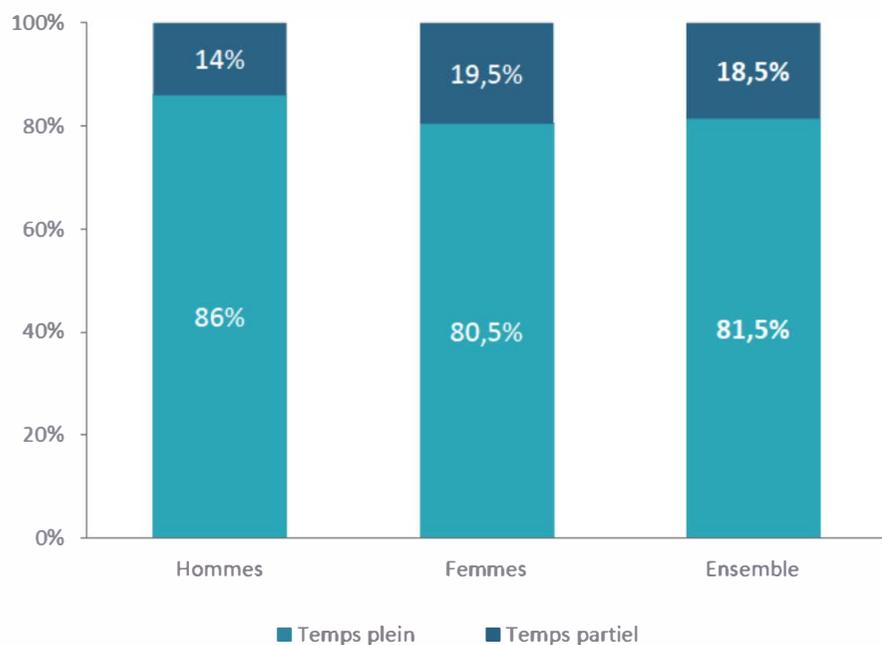


1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

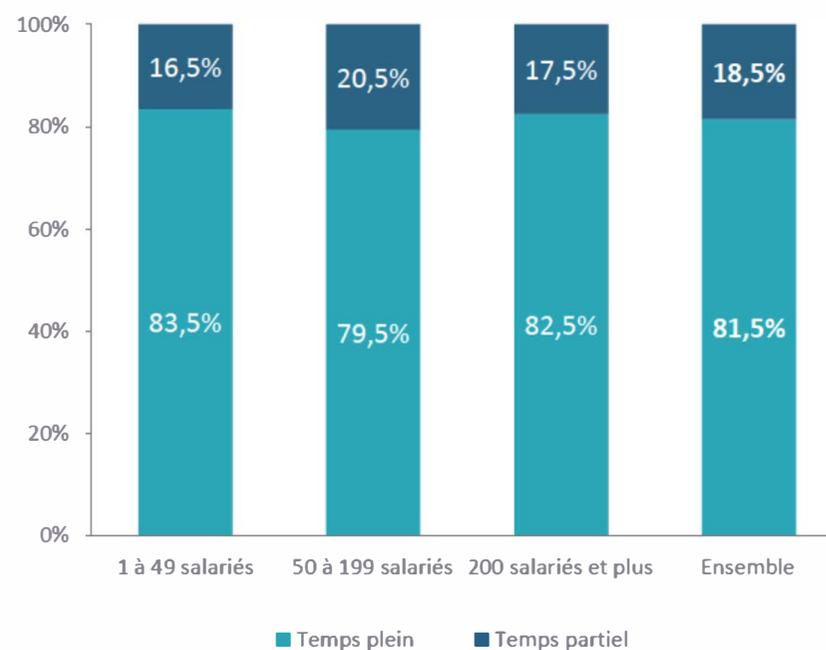
Selon la durée de travail

Les femmes sont davantage à temps partiel (19,5 % d'entre elles) que les hommes (14 % d'entre eux).

Selon le sexe des salariés



Selon la taille des laboratoires



1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Selon la durée de travail

Les salariés à temps partiel de la profession travaillent en moyenne **23h30 par semaine**, soit une heure de moins qu'en 2020. Surreprésenté chez les femmes, le temps partiel l'est également chez les salariés les plus âgés, avec la même structuration de genre. En 2021, 29 % des salariés de plus de 55 ans occupent un emploi à temps partiel contre 18,5 % pour l'ensemble de la profession.

Zoom sur les temps partiels

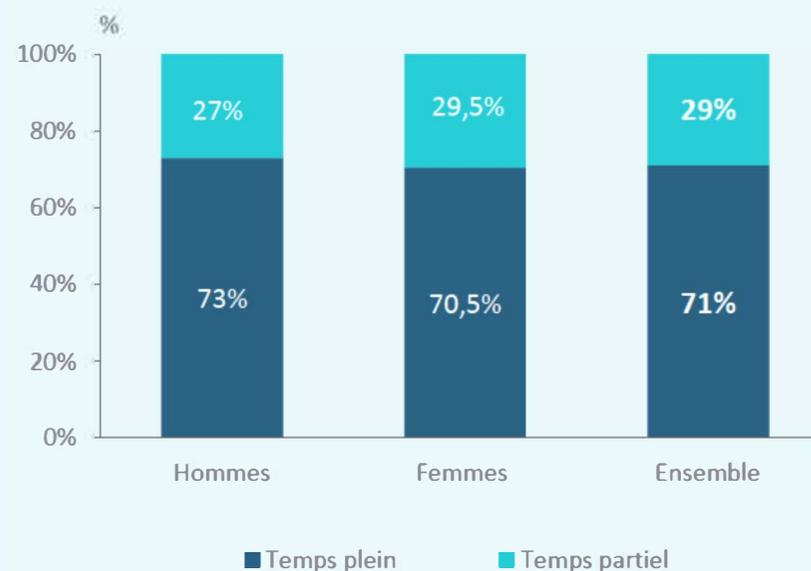
23h30

La durée moyenne hebdomadaire de travail des salariés à temps partiel



Zoom sur les 55 ans et plus

Répartition des salariés de 55 ans et plus selon la durée du travail



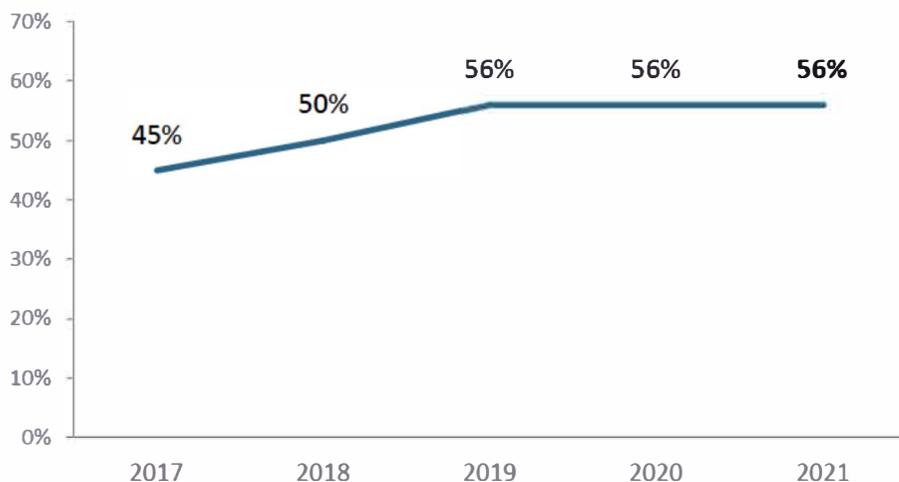
1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Selon la durée de travail

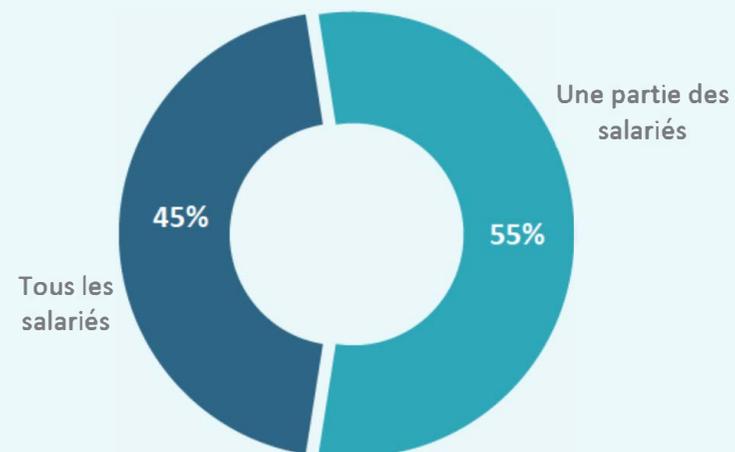
56 % des laboratoires

Part des laboratoires pratiquant pour certains salariés l'annualisation du temps de travail en 2021

Evolution (2017-2021)



Part des salariés concernés par l'annualisation au sein des laboratoires la pratiquant



Zoom sur les laboratoires pratiquant l'annualisation

71 % des laboratoires (69 %)

Part des laboratoires ayant un accord d'entreprise à ce sujet

Figurent entre parenthèses les données 2020

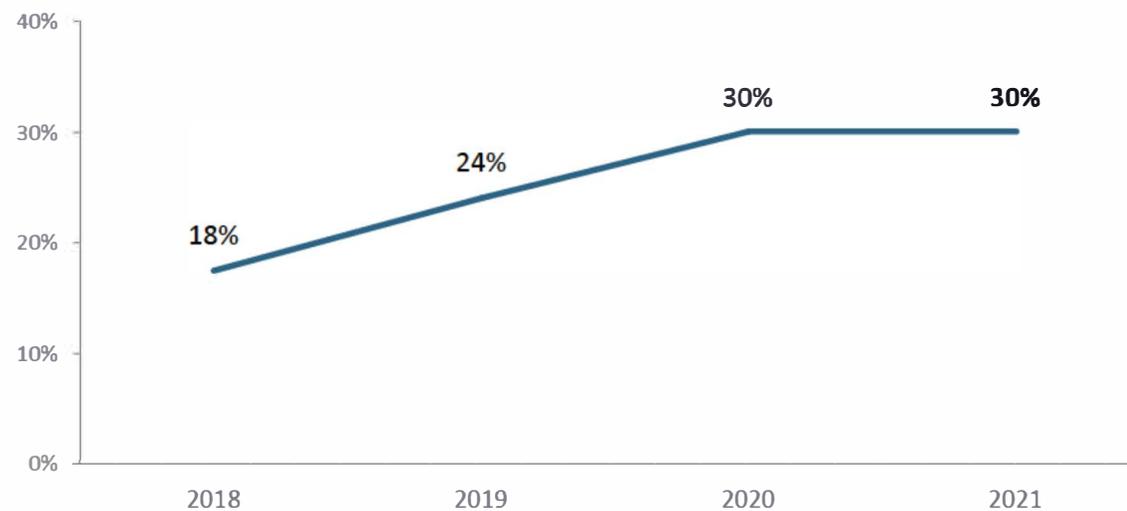
1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Selon la durée de travail

30 % des laboratoires

Part des laboratoires pratiquant pour certains salariés le travail par cycle

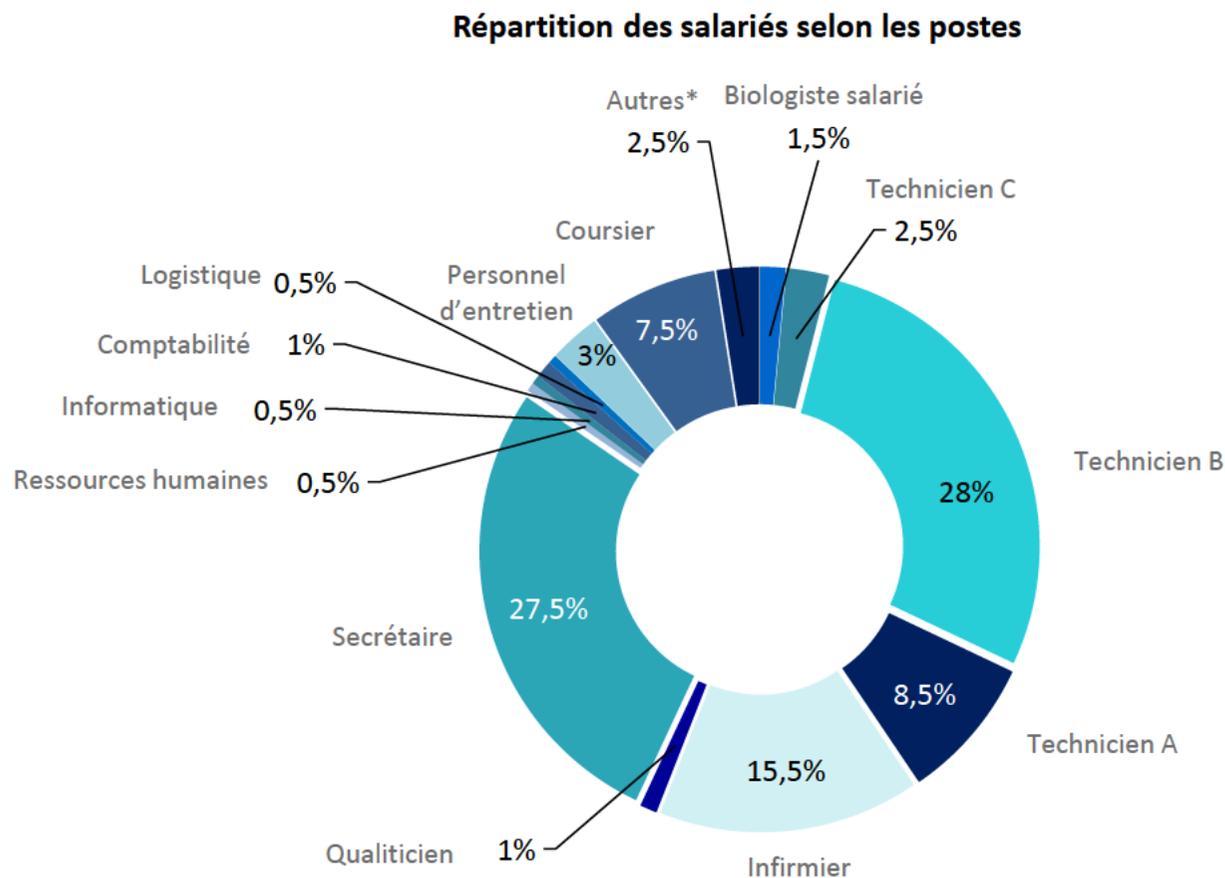
Évolution 2018-2021



1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Selon les postes

Au 31 décembre **2021**, c'est de nouveau le poste de technicien B (**28 %** des salariés de la profession) qui concentre le plus de salariés, devant celui de secrétaire (**27,5 %**). Tirée à la hausse par le contexte pandémique, la part des infirmiers atteint **15,5 %** (+ 1 point par rapport à 2020).



Autres* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique



1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Selon les postes

Évolution de la répartition des salariés entre les catégories de métier (2017-2021)

Poste	2017	2018	2019	2020	2021
Biologiste salarié	2,5 %	2,5 %	1,5 %	2%	1,5%
Technicien C	2,5 %	2 %	2 %	1%	2,5%
Technicien B	32,5 %	34 %	30 %	30%	28%
Technicien A	8 %	7,5 %	10 %	10,5%	8,5%
Infirmier	12 %	11,5 %	11 %	14,5%	15,5%
Qualiticien	1,5 %	1,5 %	2 %	1,5%	1%
Secrétaire	26,5 %	27 %	26,5 %	26%	27,5%
Ressources humaines	1 %	1 %	1,5 %	1%	0,5%
Informatique	0,5 %	0,5 %	1 %	0,5%	0,5%
Comptabilité	1,5 %	1,5 %	1,5 %	1%	1%
Logistique	0,5 %	0,5 %	0,5 %	0,5%	0,5%
Personnel d'entretien	3,5 %	3,5 %	4,5 %	2,5%	3%
Coursier	6 %	6,5 %	7,5 %	7,5%	7,5%
Autres*	1,5 %	0,5 %	0,5 %	1,5%	2,5%
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100%	100%

Autres* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique



1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Selon les postes

Selon le sexe des salariés

Poste	Hommes	Femmes	Ensemble
Biologiste salarié	2,5 %	1,5 %	1,5 %
Technicien C	2,5 %	2,5 %	2,5 %
Technicien B	29,5 %	27,5 %	28 %
Technicien A	9,5 %	8,5 %	8,5 %
Infirmier	7,5 %	16,5 %	15,5 %
Qualiticien	2 %	1 %	1 %
Secrétaire	3,5 %	31 %	27,5 %
Ressources humaines	0,5 %	1 %	0,5 %
Informatique	3 %	< 0,5 %	0,5 %
Comptabilité	1,5 %	1 %	1 %
Logistique	2 %	0,5 %	0,5 %
Personnel d'entretien	2 %	3 %	3 %
Coursier	29 %	4 %	7,5 %
Autres*	5 %	2 %	2,5 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %

Autres* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique



1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Selon les postes

Selon la taille des laboratoires

Poste	1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus	Ensemble
Biologiste salarié	4,5 %	1,5 %	1 %	1,5 %
Technicien C	4 %	3,5 %	1,5 %	2,5 %
Technicien B	32 %	28 %	27 %	28 %
Technicien A	10 %	10 %	7 %	8,5 %
Infirmier	10 %	15,5 %	16,5 %	15,5 %
Qualiticien	0,5 %	1,5 %	1 %	1 %
Secrétaire	26 %	26 %	29 %	27,5 %
Ressources humaines	0,5 %	0,5 %	1 %	0,5 %
Informatique	-	0,5 %	0,5 %	0,5 %
Comptabilité	0,5 %	1 %	1 %	1 %
Logistique	-	1 %	0,5 %	0,5 %
Personnel d'entretien	4 %	3 %	2,5 %	3 %
Coursier	7,5 %	5,5 %	8,5 %	7,5 %
Autres*	0,5 %	2,5 %	3 %	2,5 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100 %

Autres* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique



1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Les salariés en situation de handicap

En **2021**, la profession dénombre **3,4 %** de salariés en situation de handicap, soit **1 800 salariés** (comme en 2020). La proportion de chaque sexe est proche de celle de l'ensemble de la population des salariés de la branche.

3,4% des salariés sont en situation de handicap au 31 décembre 2021
soit 1 800 salariés

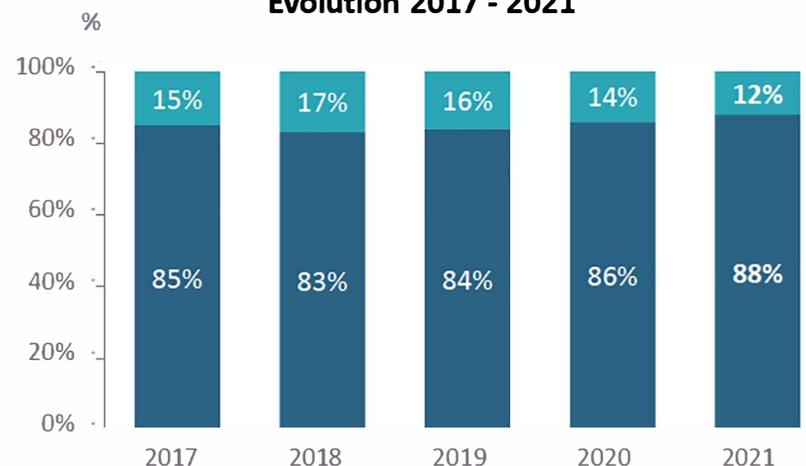
Évolution de la part de salariés en situation de handicap (2017-2021)



Répartition des salariés en situation de handicap selon leur sexe en 2021



Evolution 2017 - 2021



1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Les salariés en situation de handicap

En moyenne, les salariés en situation de handicap sont âgés de **47 ans** pour les hommes et les femmes. À cet égard, ils sont plus âgés que l'ensemble de la profession (41 ans).

Au **31 décembre 2021**, l'âge moyen des salariés en situation de handicap est de **47 ans**

L'âge moyen des salariés en situation de handicap selon leur sexe

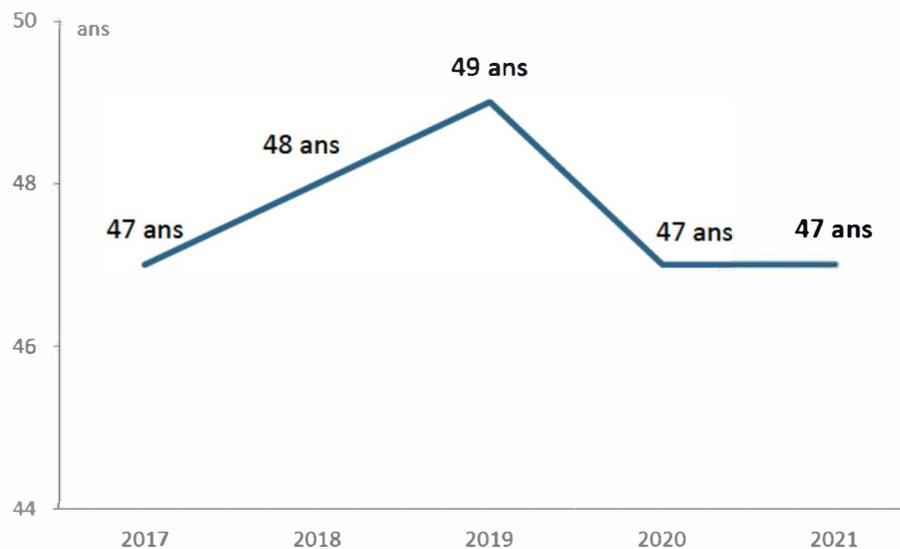


47 ans
(47,5 ans)



47 ans
(47 ans)

Évolution (2017-2021)



1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Les salariés en situation de handicap

En moyenne, les salariés en situation de handicap ont une ancienneté de **11,5 ans**, soit 7,5 ans pour les hommes et 12 ans pour les femmes.

Au **31 décembre 2021**, l'ancienneté moyenne des salariés en situation de handicap est de

11,5 ans

L'ancienneté moyenne des salariés en situation de handicap selon leur sexe



7,5 ans

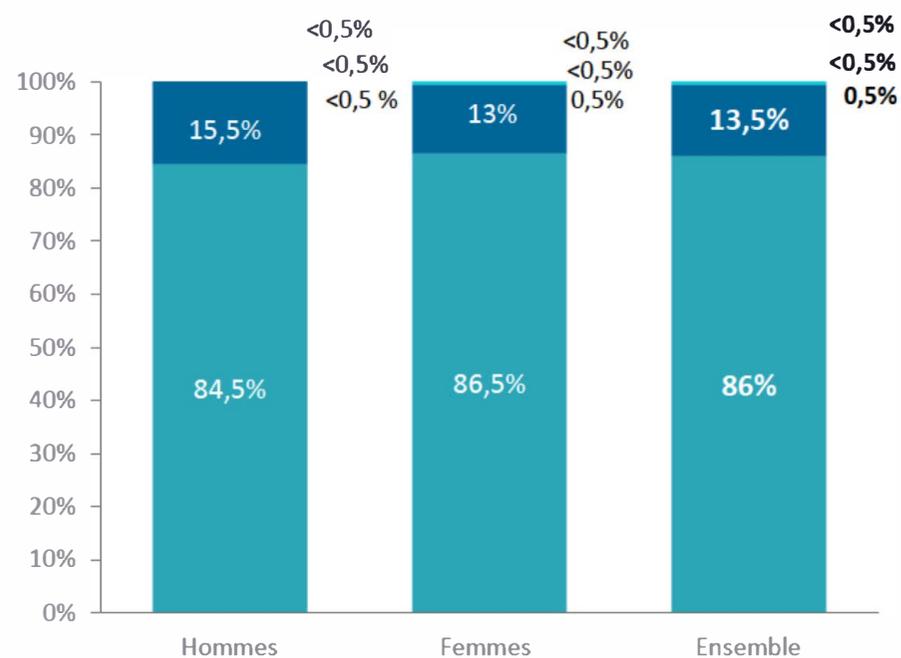
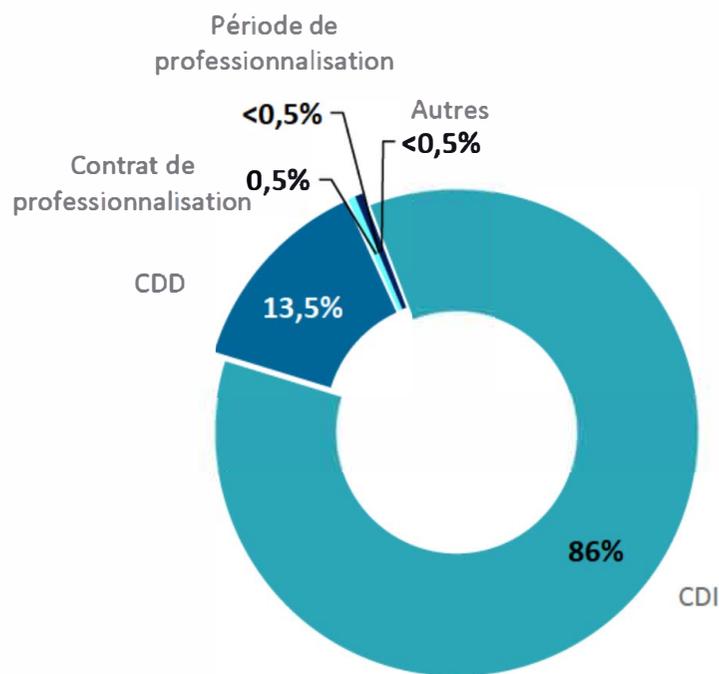


12 ans

1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Les salariés en situation de handicap

Répartition des salariés en situation de handicap selon la nature des contrats



- CDI
- CDD
- Contrat de professionnalisation
- Période de professionnalisation
- Autres

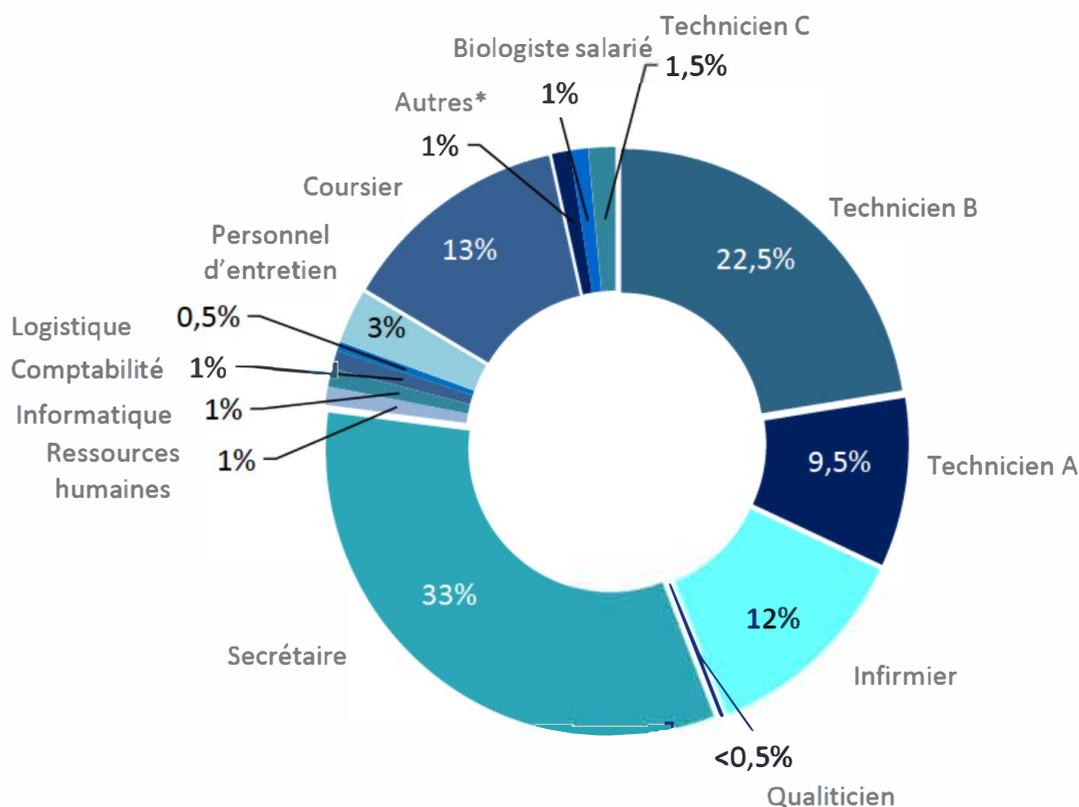


1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Les salariés en situation de handicap

Au regard de la répartition des salariés entre les différents postes de la profession (page 45), les salariés en situation de handicap s'avèrent principalement surreprésentés au sein du secrétariat (33 % contre 27,5%) et des coursiers (13% contre 7,5 % de l'ensemble des salariés).

Répartition des salariés en situation de handicap



1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

Intérim et stagiaires

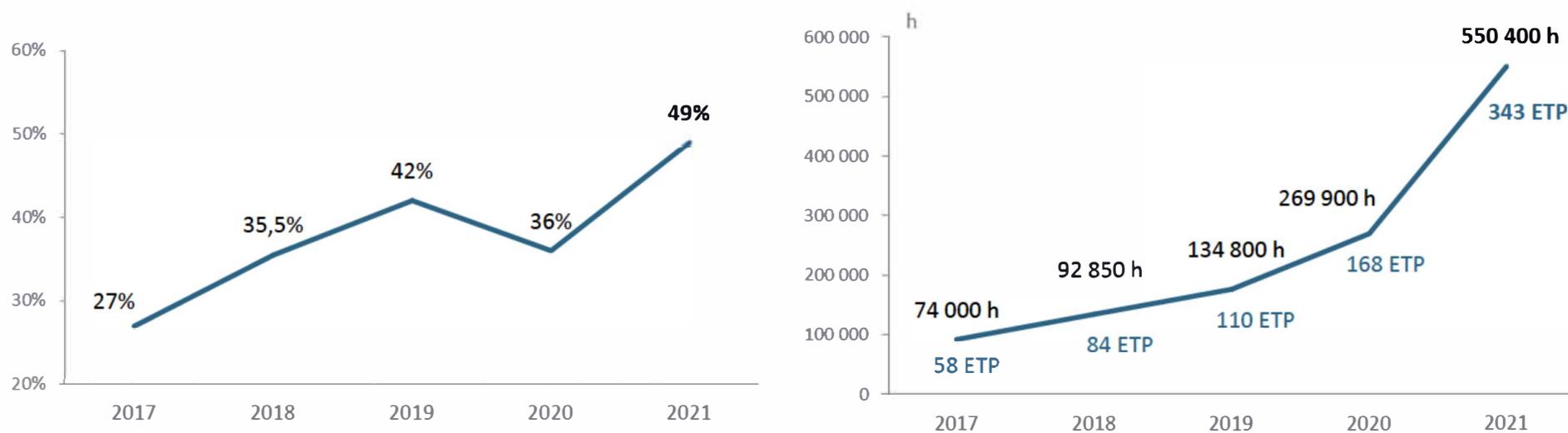
En **2021**, **49 %** des laboratoires ont recours à l'intérim (+ 13 points par rapport à 2020), soit 550 400 heures effectuées, chiffre en progression par rapport à 2020 (+ 104 %).

En **2021**, **49 %** des laboratoires ont eu recours à l'intérim

En **2021**, **550 400** heures d'intérim ont été effectuées (tous métiers confondus)

Soit **343 ETP**

Évolutions 2017-2021



1. STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIÉS

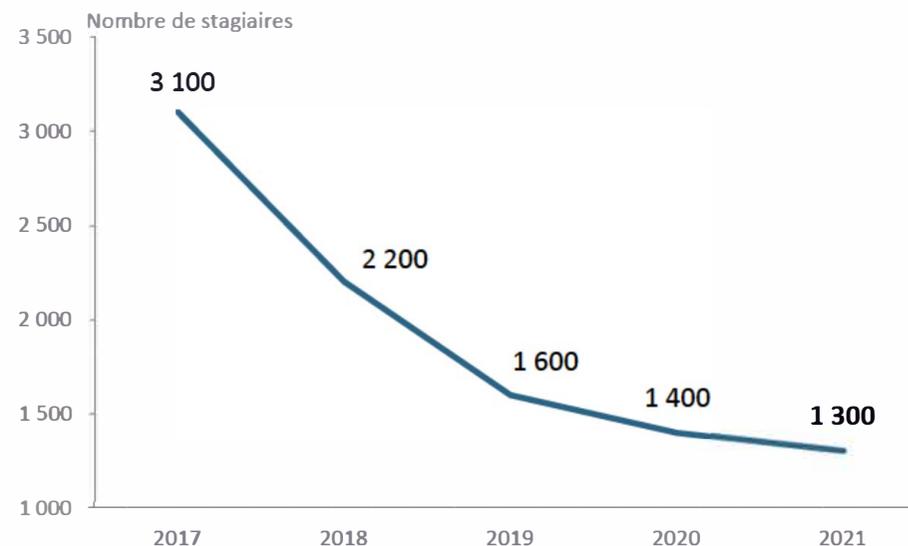
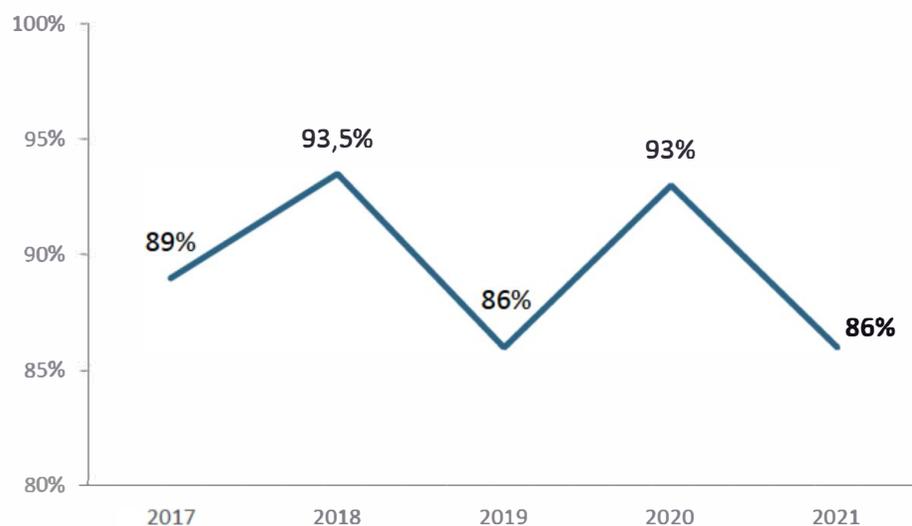
Intérim et stagiaires

En **2021**, **86 %** des laboratoires de la profession ont accueilli un stagiaire (- 7 points par rapport à 2020), soit **1 300** jeunes (- 100 stagiaires par rapport à 2020).

En **2021**, **86 %** des laboratoires ont accueilli des stagiaires

En **2021**, **1 300** stagiaires ont été accueillis

Évolutions 2017-2021



2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

Nombre d'embauches et de départs

Au cours de l'année **2021**, **31 050** salariés ont été embauchés dans la profession et 29 150 sont partis, soit un solde positif de 1 900 salariés. Le taux d'embauche (**59,5 %**) dépasse de 21 points son niveau de l'an passé.

31 050 embauches

Soit un taux d'embauche⁽¹⁾ de **59,5%**

29 150 départs

Soit un taux de départ⁽²⁾ de **56%**

Solde
+ 1 900 salariés

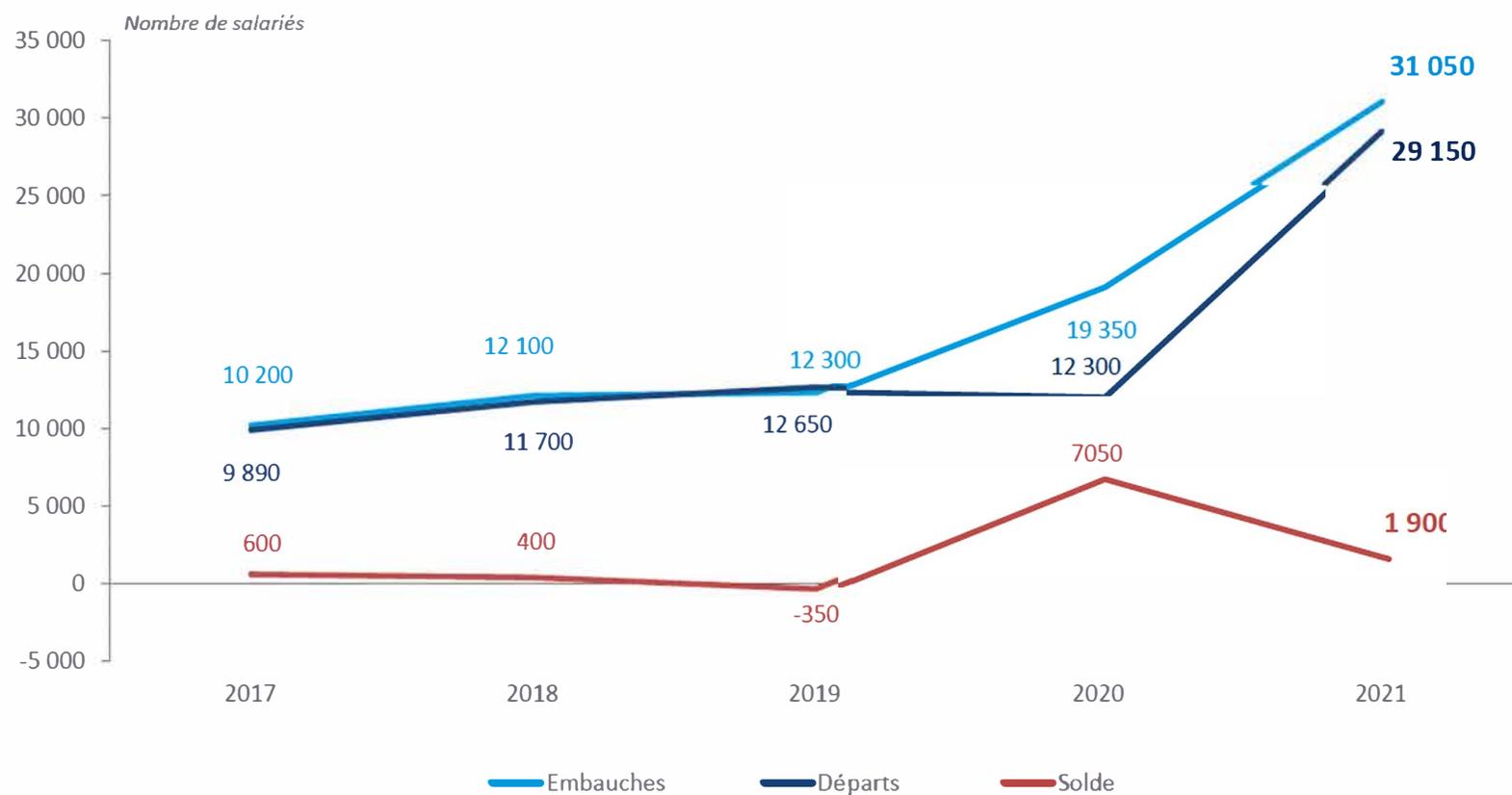
⁽¹⁾ nombre d'embauches en 2021 rapporté au nombre de salariés au 31 décembre 2021

⁽²⁾ nombre de départs en 2021 rapporté au nombre de salariés au 31 décembre 2021

2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

Nombre d'embauches et de départs

Évolution des embauches et des départs (2017-2021)



2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

Nature des embauches

Parmi les **31 050** embauches de la profession en **2021**, 23,5 % sont des hommes. En outre, l'âge moyen à l'embauche recule par rapport à 2020, s'établissant à **33 ans** (- 0,5 an).

L'âge moyen à l'embauche est de **33 ans**

(Rappel 2020 : **33,5 ans**)

Répartition des embauches
selon le sexe

23,5 %

7 300

embauches

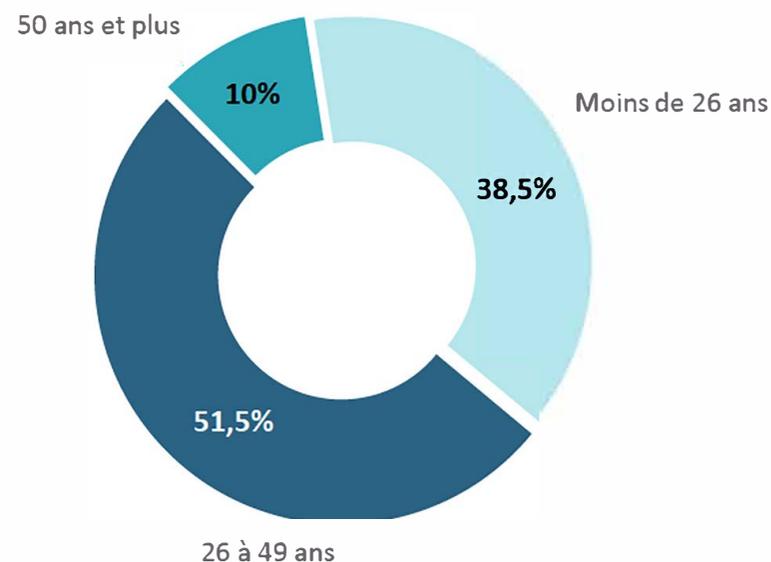


76,5 %

23 750

embauches

Répartition des embauches selon l'âge

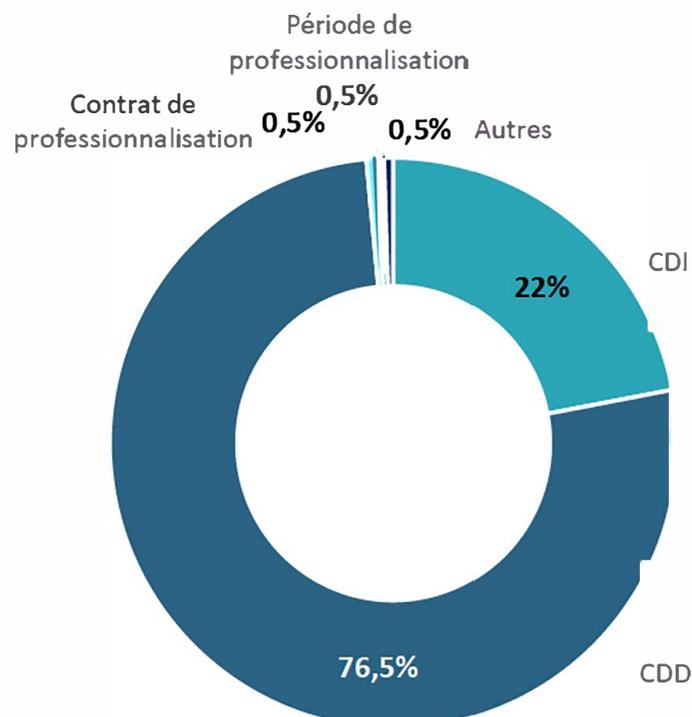


2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

Nature des embauches

Minoritaires à l'échelle de l'ensemble de la population salariée de la branche, les contrats **CDD** pèsent pour **76,5 %** des embauches en **2021**, soit 1,5 point de plus qu'en 2020.

**Répartition des embauches
selon la nature des contrats de travail**



2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

Nature des embauches

Selon la nature du contrat de travail et le sexe

	Hommes	Femmes	Ensemble
CDI	12 %	25 %	22 %
CDD	87 %	73,5 %	76,5 %
Contrats de professionnalisation	0,5 %	0,5 %	0,5 %
Période de professionnalisation	< 0,5 %	0,5 %	0,5 %
Autres	0,5 %	0,5 %	0,5 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %

2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

Nature des embauches

Selon la taille des laboratoires

	1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus	Ensemble
CDI	33 %	24 %	19 %	22 %
CDD	67 %	74,5 %	79,5 %	76,5 %
Contrats de professionnalisation	< 0,5 %	0,5 %	1 %	0,5 %
Période de professionnalisation	< 0,5 %	< 0,5 %	0,5 %	0,5 %
Autres	< 0,5 %	1 %	0,5 %	0,5 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100 %



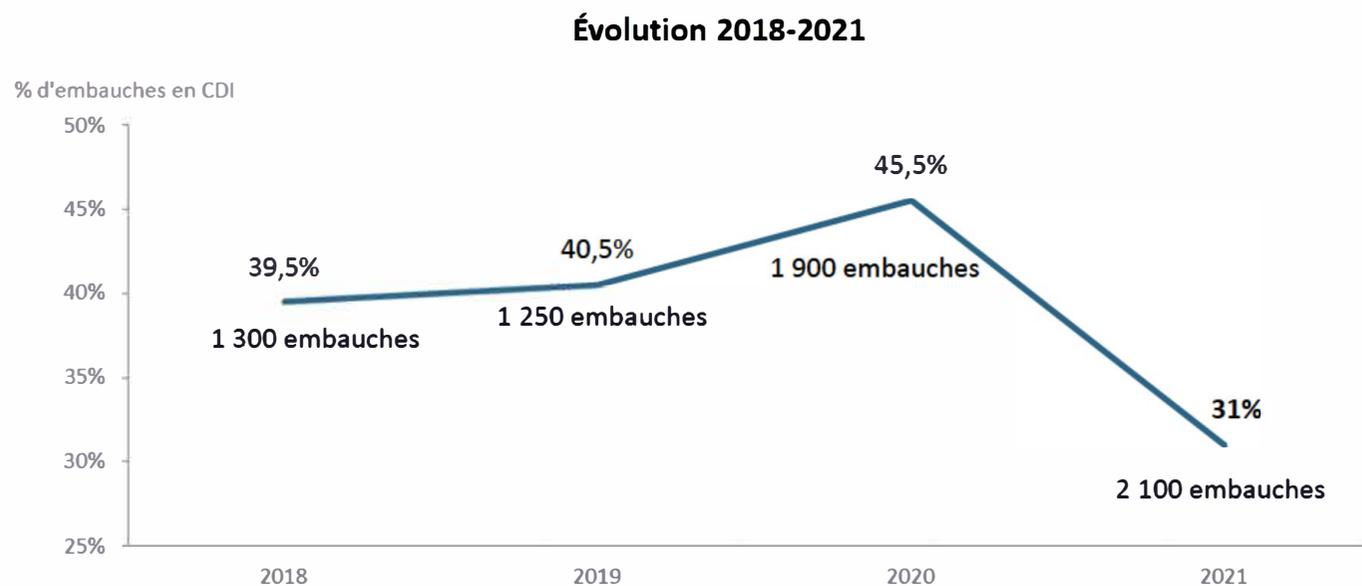
2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

Nature des embauches

En **2021, 2 100** CDD ont été transformés en CDI

Soit **31 %** des embauches en CDI en 2021

(Rappel 2020 : 1 900 transformations de CDD en CDI soit 45,5 % des embauches en CDI)

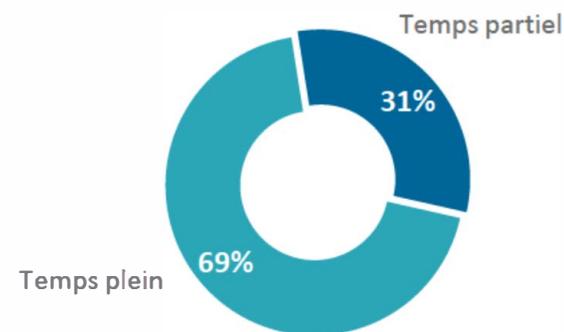


2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

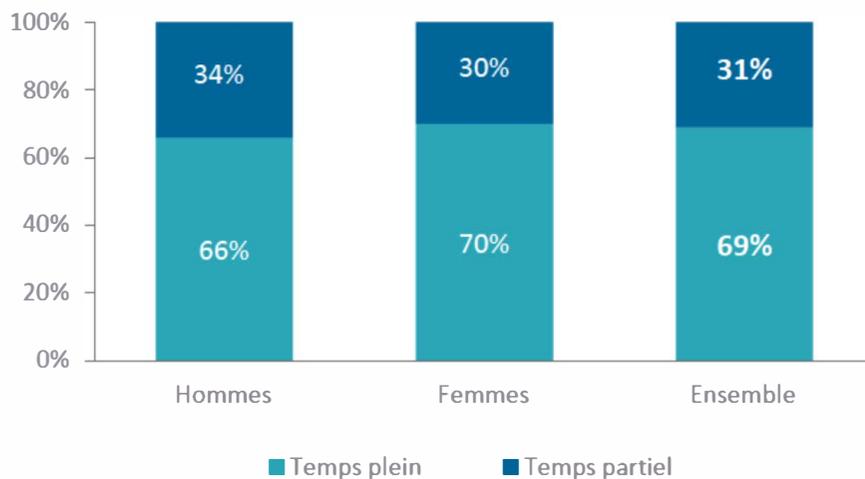
Nature des embauches

31 % des salariés embauchés en 2021 sont à temps partiel. Plus le laboratoire est important, moins le recours au temps partiel est fréquent (29,5 % des embauches des laboratoires de 200 salariés et plus sont des temps partiels, contre 47% pour les embauches dans les laboratoires de moins de 50 salariés).

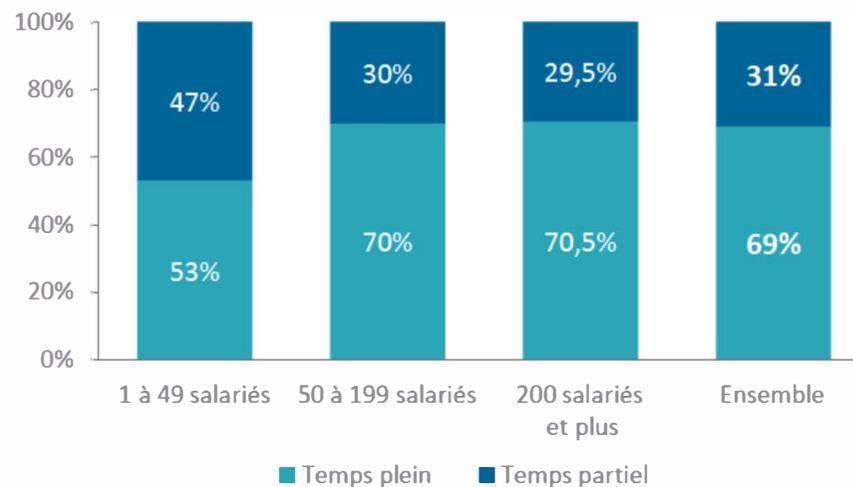
Répartition des embauches selon la durée du travail



Selon le sexe des salariés



Selon la taille des laboratoires



2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

Motif des départs

Surreprésentés du côté des embauches, les hommes le sont également du côté des départs. Parmi les **29 150** départs de la profession enregistrés en **2021**, 23 % sont des hommes, soit 10 points de plus que la proportion d'hommes au sein de la population salariée de la branche. Les salariés partants sont plus âgés que les arrivants : **34,5 ans** en moyenne pour les premiers, contre **33 ans** pour les seconds.

L'âge moyen des départs est de **34,5 ans**

(Rappel 2020 : **38,5 ans**)

Répartition des départs
selon le sexe

23 %

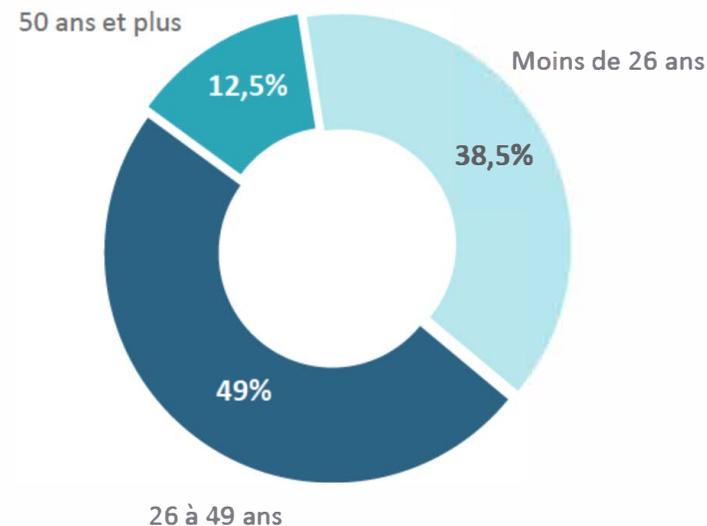
6 700
départs



77 %

22 450
départs

Répartition des départs selon l'âge



2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

Motifs des départs

Répartition des départs selon le motif

	% de départs
Démissions	6 % (6,5 %)
Fin CDD	84 % (84 %)
Pendant la période d'essai	4 % (2 %)
Rupture conventionnelle	1 % (1,5 %)
Licenciements	0,5 % (0,5 %)
Licenciements économiques	< 0,5 % (< 0,5 %)
Départs en retraites ou préretraites	2 % (3 %)
Fin de contrats d'apprentissage/de professionnalisation	0,5 % (0,5 %)
Inaptitude	0,5 % (0,5 %)
Autres	1,5 % (1,5 %)
Ensemble	100 % (100 %)

Figurent entre parenthèses les données 2020



2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

Motifs des départs

Zoom sur les 55 ans et plus

Répartition des départs selon le motif

	% de départs
Démissions	4,5 % (4 %)
Fin CDD	58,5 % (45 %)
Pendant la période d'essai	3 % (2 %)
Rupture conventionnelle	3 % (4 %)
Licenciements	1 % (1 %)
Licenciements économiques	- (-)
Départs en retraites ou préretraites	27,5 % (41 %)
Fin de contrats d'apprentissage/de professionnalisation	- (-)
Inaptitude	1 % (2 %)
Autres	1,5 % (1 %)
Ensemble	100 % (100 %)

Figurent entre parenthèses les données 2020



2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

Motifs des départs

Répartition des départs selon le poste

Poste	Hommes	Femmes	Ensemble
Biologiste salarié	5 %	2,5 %	3 %
Technicien C	2,5 %	2,5 %	2,5 %
Technicien B	8 %	12 %	11 %
Technicien A	1 %	1 %	1 %
Infirmier	14 %	28,5 %	25,5 %
Qualiticien	< 0,5 %	< 0,5 %	< 0,5 %
Secrétaire	12,5 %	26,5 %	23,5 %
Ressources humaines	< 0,5 %	0,5 %	< 0,5 %
Informatique	0,5 %	0,5 %	0,5 %
Comptabilité	< 0,5 %	0,5 %	0,5 %
Logistique	3 %	1 %	1,5 %
Personnel d'entretien	2 %	7 %	5,5 %
Coursier	42 %	7,5 %	15,5 %
Autres*	9,5 %	10 %	10 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %

Autres* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique, préleveur Covid



2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

Motifs des départs

Taux de départ par poste : nombre de départs par postes vs effectifs au 31/12/2021

Poste	
Biologiste salarié	112 % (37 %)
Technicien C	56 % (86 %)
Technicien B	22 % (13 %)
Technicien A	7 % (9 %)
Infirmier	92 % (47 %)
Qualiticien	11 % (8 %)
Secrétaire	48 % (16,5 %)
Ressources humaines	28 % (24,5 %)
Informatique	28 % (24,5 %)
Comptabilité	14 % (12 %)
Logistique	167,5 % (49 %)
Personnel d'entretien	102 % (24,5 %)
Coursier	115 % (67 %)
Autres*	223 % (41 %)
Ensemble	56 % (24,5 %)

Figurent entre parenthèses
les données 2020

Autres* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique, préleveur Covid

2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

Les changements de coefficient

19 % soit **10 000** salariés en **2021**

Part de salariés ayant bénéficié d'un changement de coefficient ou d'une augmentation personnalisée de salaire (hors augmentation conventionnelle)

(Rappel 2020 : 14,5 % soit 7 400 salariés)

Répartition selon le sexe



15,5 %
(16 %)

84,5 %
(84 %)

Evolution 2018-2021



Figurent entre parenthèses les données 2020

3. RÉMUNÉRATION

La masse salariale

1,4 milliard d'euros

Montant de la masse salariale brute en **2021**

Soit **14 %** du chiffre d'affaires
de la profession en **2021**

+ 7,5 %
2021/2020

(Rappel 2020 : 1,3 milliard d'euros)

3. RÉMUNÉRATION

Salaires mensuels bruts moyens



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2021 et 2022, la comparaison n'est pas permise

Salaires mensuels bruts de base moyens pour le mois de décembre 2021 à temps plein

Salaires mensuels hors primes ponctuelles, hors primes de 13ème mois ou de vacances, hors heures supplémentaires ou complémentaires, hors intéressement et participation, hors ancienneté

Coefficient	Hommes	Femmes	Ecarts F / H	Ecarts Minima*
135	1 604 €	1 617 €	+ 1 %	+ 5 %
150	1 661 €	1 637 €	- 1,5 %	+ 6,5 %
160	1 659 €	1 657 €	-	+ 7 %
170	1 647 €	1 655 €	+ 0,5 %	+ 6,5 %
180	1 724 €	1 736 €	+ 0,5 %	+ 11,5 %
200	1 787 €	1 740 €	- 2,5 %	+ 11,5 %
210	1 676 €	1 640 €	- 2 %	+ 4,5 %
220	1 740 €	1 722 €	- 1 %	+ 7,5 %
230	1 834 €	1 792 €	- 2,5 %	+ 8,5 %
240	1 818 €	1 817 €	-	+ 6,5 %
250	1 947 €	1 944 €	-	+ 10,5 %

*Accord du 1er juillet 2021



3. RÉMUNÉRATION

Salaires mensuels bruts moyens



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2021 et 2022, la comparaison n'est donc pas permise

Salaires mensuels bruts de base moyens pour le mois de décembre 2021 à temps plein

Salaires mensuels hors primes ponctuelles, hors primes de 13ème mois ou de vacances, hors heures supplémentaires ou complémentaires, hors intéressement et participation, hors ancienneté

Coefficient	Hommes	Femmes	Ecarts F / H	Ecarts Minima*
260	2 038€	2 005 €	- 1,5 %	+ 10,5 %
270	2 178 €	2 098 €	- 3,5 %	+ 13 %
280	2 133 €	2 116 €	- 1 %	+ 10,5 %
290	2 227 €	2 168 €	- 2,5 %	+ 10,5 %
300	2 346 €	2 307 €	- 1,5 %	+ 14 %
310	2 491 €	2 392 €	- 4 %	+ 14,5 %
350	2 655 €	2 568 €	- 3,5 %	+ 9,5 %
400	3 066 €	3 075 €	+ 0,5 %	+ 15 %
500	3 620 €	3 840 €	+ 6 %	+ 14 %
600	5 221 €	5 237 €	+ 0,5 %	+ 30 %
800	6 765 €	6 140 €	- 9 %	+ 16 %

du 1er juillet 2021



3. RÉMUNÉRATION

Accord d'intéressement et de participation

En **2021, 40 %** des laboratoires ont appliqué la ou les recommandation(s) patronale(s) sur les salaires

3. RÉMUNÉRATION

Accord d'intéressement et de participation

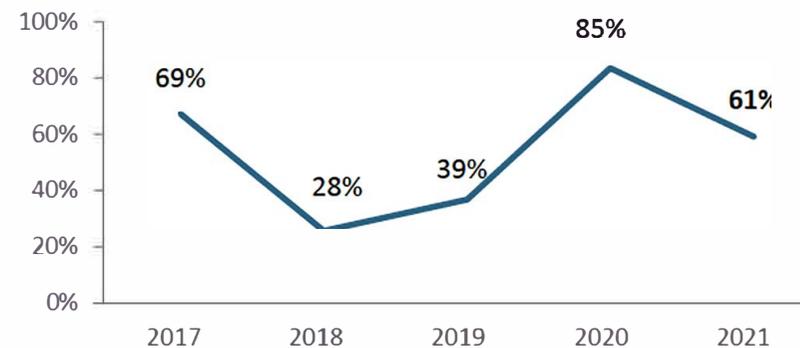
En **2021, 44 %** des laboratoires ont un accord d'intéressement

Évolution (2017-2021)



En **2021, 61 %** des accords d'intéressement ont donné lieu à un versement

Évolution (2017-2021)

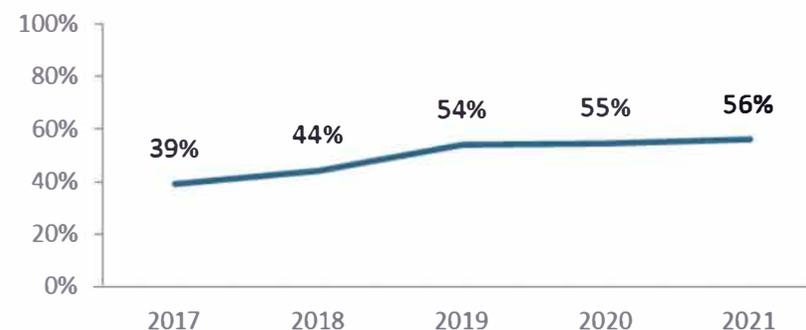


3. RÉMUNÉRATION

Accord d'intéressement et de participation

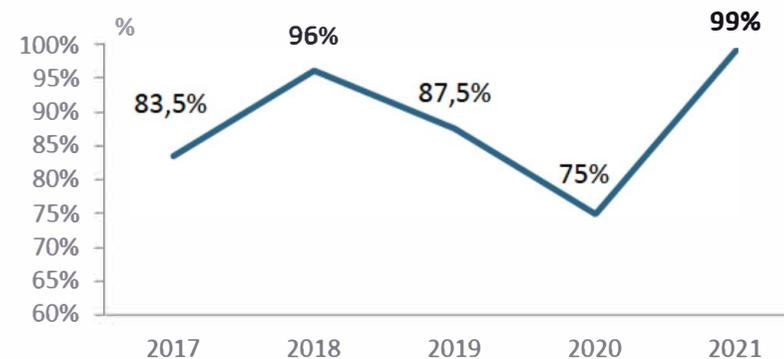
En **2021, 56 %** des laboratoires ont un accord de participation

Évolution (2017-2021)



En **2021, 99 %** des accords de participation ont donné lieu à un versement
En moyenne ce versement a été de **2 700 €**

Évolution (2017-2021)



3. RÉMUNÉRATION

Prime exceptionnelle de pouvoir d'achat

Part des laboratoires ayant versé une prime
exceptionnelle de pouvoir d'achat en **2021**

98%



Montant moyen de la prime : **870 €**

4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Formation professionnelle

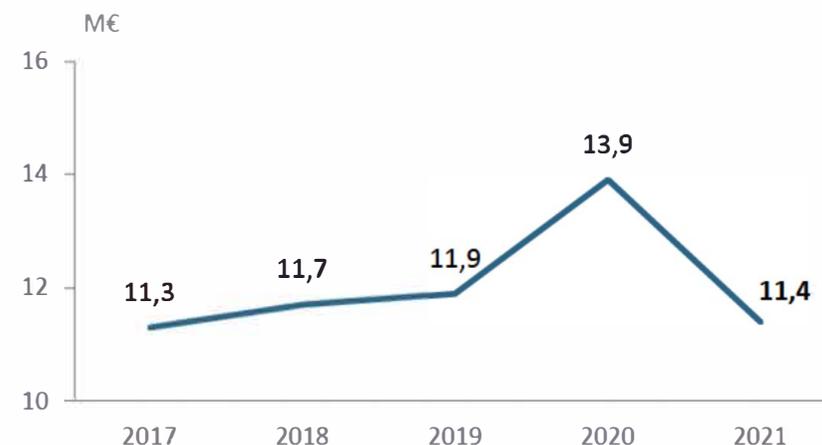
En **2021**, le montant des dépenses théoriques de formation au titre du plan de formation est de

11,4 millions d'euros

En **2021**, le montant des dépenses réelles de formation au titre du plan de formation est de

8,9 millions d'euros

Évolution (2017-2021)



Évolution (2017-2021)



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Formation professionnelle

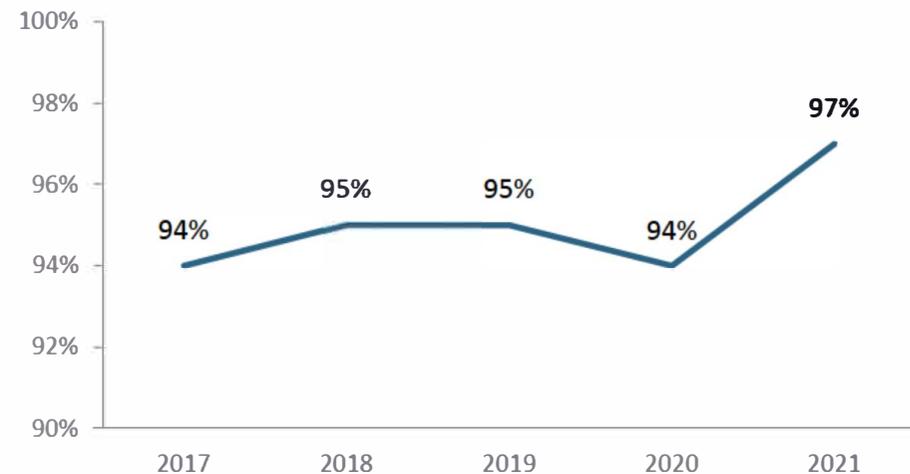
En **2021, 6%** des laboratoires versent leur cotisation à un organisme autre que l'OPCO EP

Rappel 2020 : 9%

97 %

des laboratoires gèrent en interne
leurs dépenses au titre du plan

Évolution (2017-2021)



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Formation professionnelle

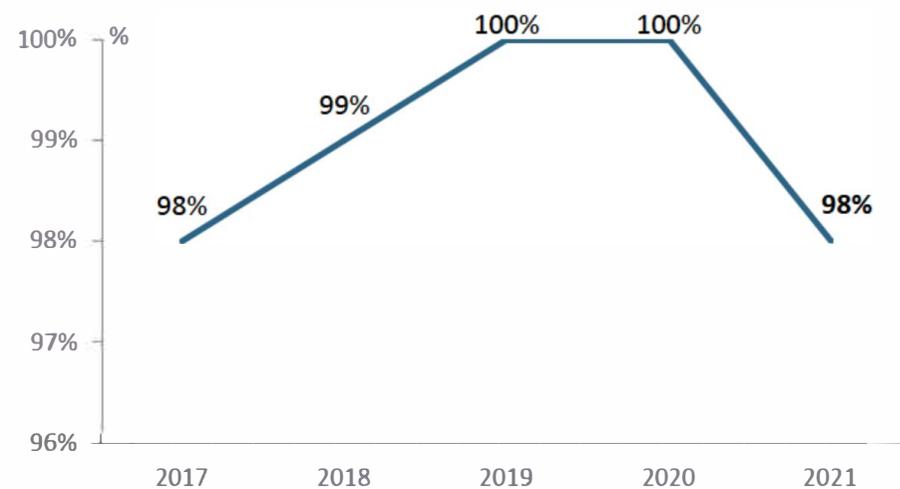
Dans la quasi-totalité des laboratoires, au moins un salarié a suivi une action de formation dans le cadre d'un plan de formation.

En **2021, 98 %** des laboratoires ont au moins un salarié ayant suivi des actions de formation dans le cadre d'un plan de formation

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	100 %
50 à 199 salariés	95 %
200 salariés et plus	100 %
Ensemble	98 %

Évolution (2017-2021)



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Formation professionnelle

La part de salariés ayant suivi au moins une formation au cours de l'année progresse légèrement. De l'ordre de 34,5% en 2020, elle est de **37,5%** en 2021.

En **2021, 37,5%** des salariés ont suivi au moins une formation

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	38 %
50 à 199 salariés	47 %
200 salariés et plus	31 %
Ensemble	37,5 %

Évolution (2017-2021)



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Formation professionnelle

Parmi les salariés ayant effectué une formation en 2021, 88,5 % sont des femmes et 11,5 % des hommes.

Répartition des salariés formés selon le sexe

11,5 %
des salariés formés



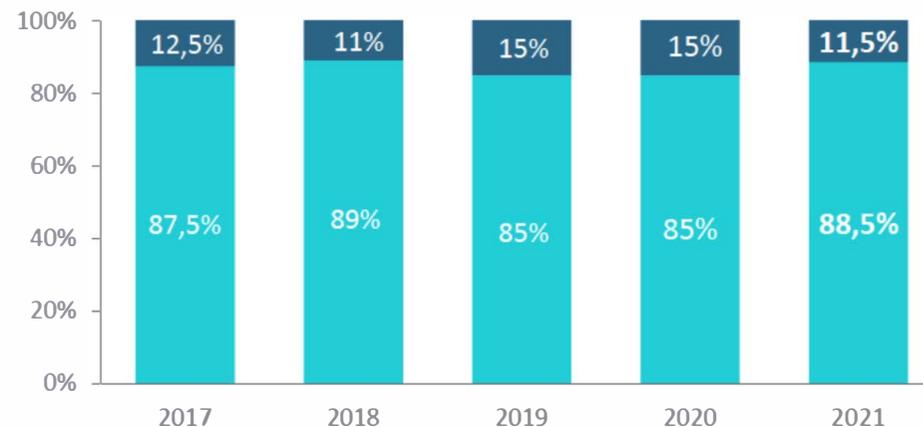
88,5 %
des salariés formés

Selon la taille des laboratoires



Femmes Hommes

Évolution 2017-2021



Femmes Hommes



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Formation professionnelle

La durée moyenne de formation parmi les salariés formés s'établit à **9h** en **2021**, soit 30 minutes de moins qu'en 2020. Comme l'année dernière, elle est nettement plus faible dans les laboratoires de moins de 49 salariés.

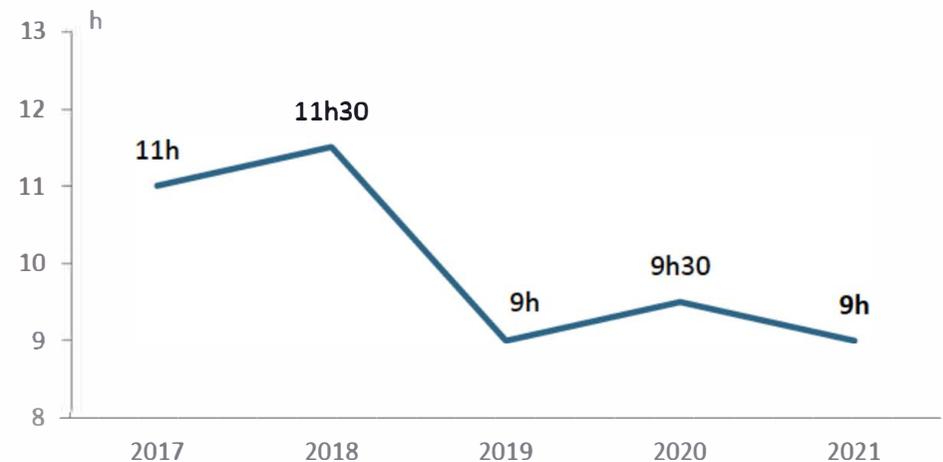
En moyenne, un salarié formé suit **9h**
de formation en **2021**



Selon la taille des laboratoires

	Heures par salarié
1 à 49 salariés	4h00 / salarié
50 à 199 salariés	9h30 / salarié
200 salariés et plus	9h30 / salarié
Ensemble	9h / salarié

Évolution 2017-2021



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Formation professionnelle

En **2021**, **0,1 %** des salariés ont effectué un CPF de transition professionnelle. Sur la même période, **1,1 %** des salariés ont assuré une fonction de tuteur de jeune en formation.

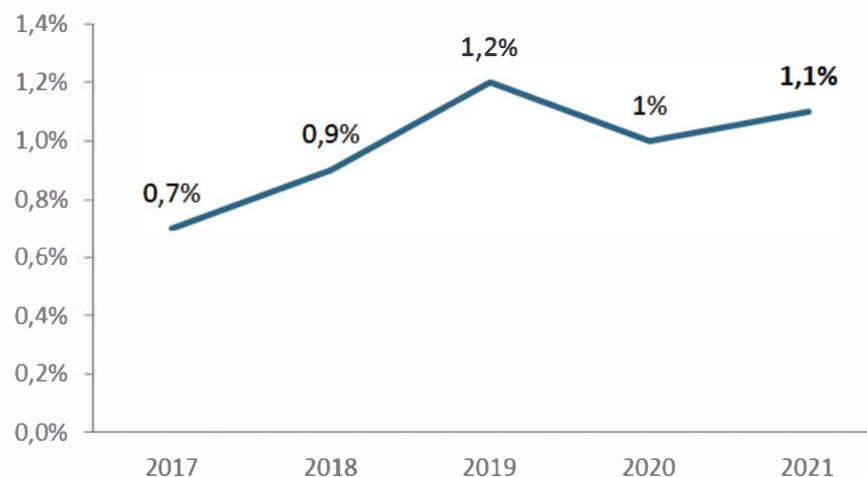
En **2021**, **0,1 %** des salariés ont effectué un CPF de transition professionnelle
soit 50 salariés

Rappel 2020 : 0,2 % de salariés

En **2021**, **0,05 %** des salariés ont effectué une formation dans le cadre du CPF avec accord de l'employeur

En **2021**, **1,1 %** des salariés ont assuré une fonction de tuteur de jeune en formation

Évolution 2017-2021



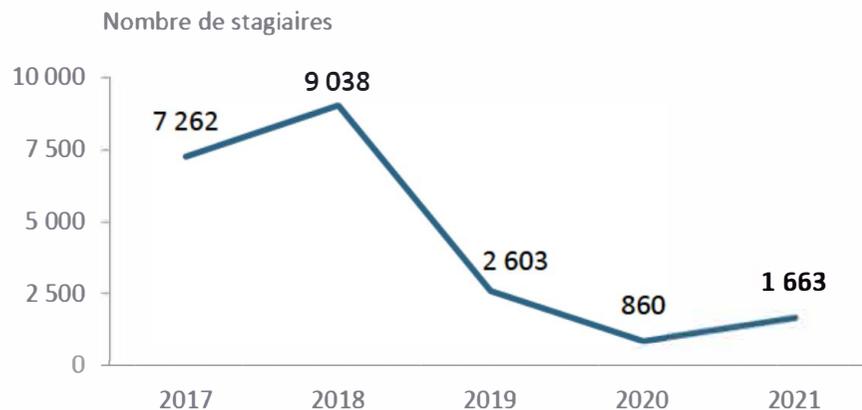
4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Formation professionnelle (source OPCO EP)

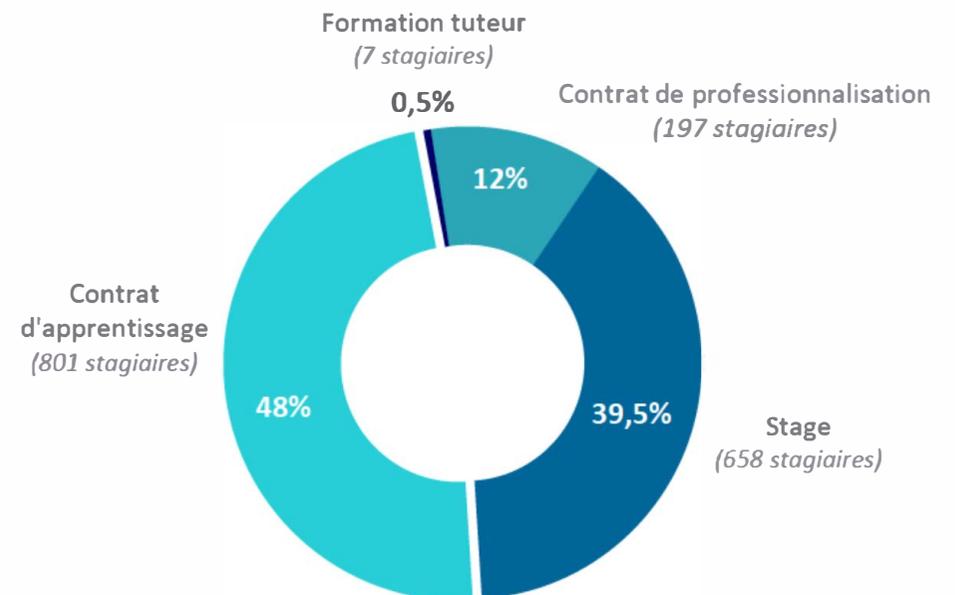
En **2021**, la branche compte **1 663 stagiaires**, soit plus du double par rapport à l'année passée. Près de la moitié d'entre eux (48%) sont en contrat d'apprentissage.

1 663 stagiaires 2021

Evolution 2017-2021



Répartition des stagiaires selon les dispositifs



Tous les projets de formation ne sont pas financés par l'OPCO EP (gestion en interne, autres OPCO...) et en 2021 des contrats d'apprentissage initialement gérés par les régions sont repris par l'OPCO.

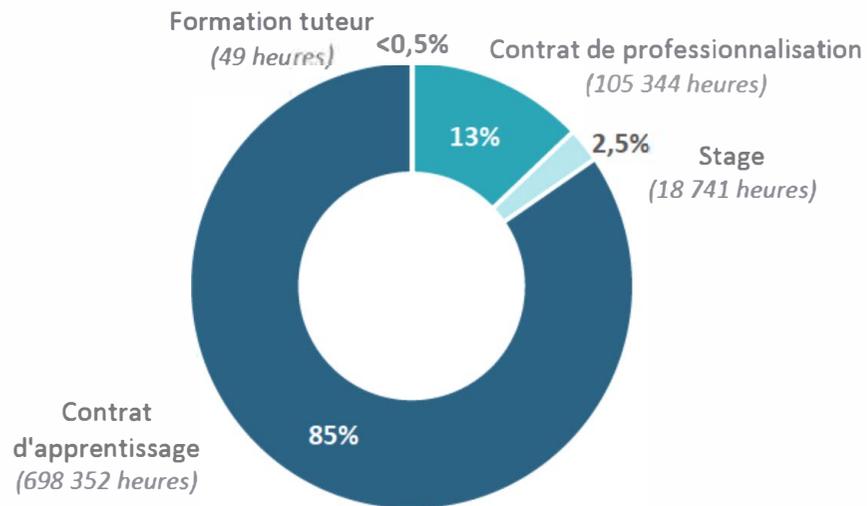


4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

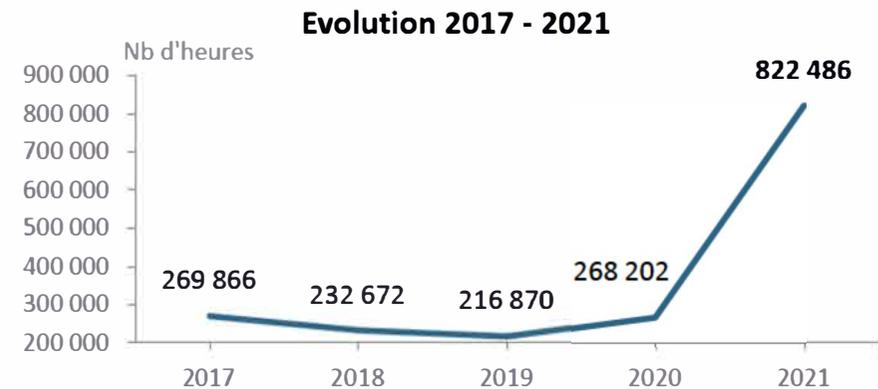
Formation professionnelle (source OPCO EP)

822 486 heures de formation en **2021**

Répartition des heures de formation selon les dispositifs



	Temps moyen
Contrat de professionnalisation	534,7 h (469,6 h)
Contrat d'apprentissage	871,9 h (996 h)
Stage	28,5 h (7,6 h)
Formation tuteur	7 h
Ensemble	499,6 h (311,9 h)



Tous les projets de formation ne sont pas financés par l'OPCO EP (gestion en interne, autres OPCO...) et en 2021 des contrats d'apprentissage initialement gérés par les régions sont repris par l'OPCO.



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Les absences

En **2021**, le nombre d'absences recensées dans la branche est de **38 500 absences** (+ 6,6 % à un an d'intervalle), soit 0,74 absence par salarié présent en fin d'année. Le nombre d'absences par salarié croît avec la taille des laboratoires, allant de 0,44 pour les structures de moins de 49 salariés à 0,91 pour celles de plus de 200 salariés.

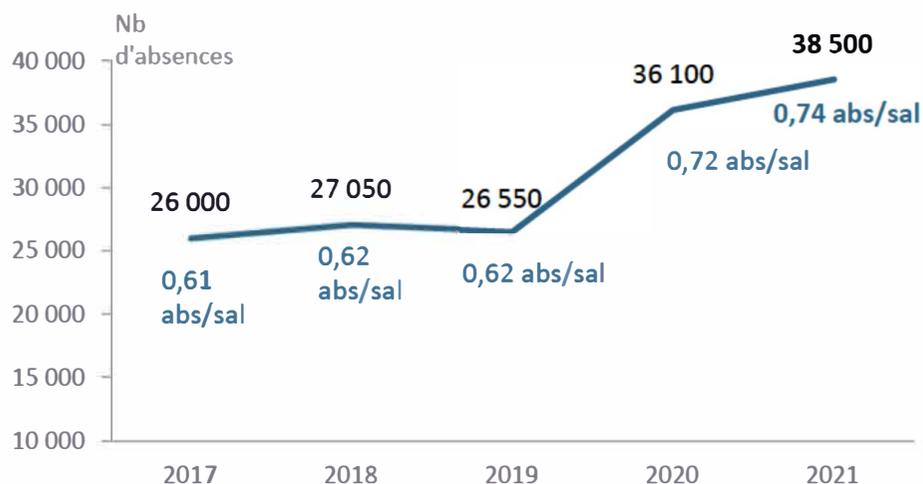
38 500 absences en **2021**

Soit **0,74** abs./salarié au 31/12/2021

Selon la taille des laboratoires

	Heures par salarié
1 à 49 salariés	0,44 abs./sal
50 à 199 salariés	0,56 abs./sal
200 salariés et plus	0,91 abs./sal
Ensemble	0,74 abs./sal

Évolution du nombre d'absences par salarié (2017-2021)



25 550

salariés concernés par au moins une absence en **2021**

soit **49 %** des salariés présents au 31.12.2021

Soit **1,51 abs./salarié** concerné

(Rappel 2020 : 25 150 salariés soit 1,43 abs./salarié concerné)

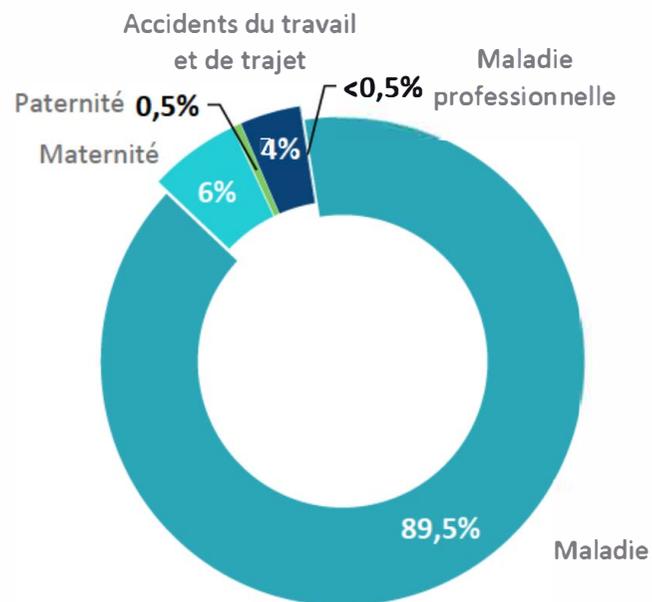


4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

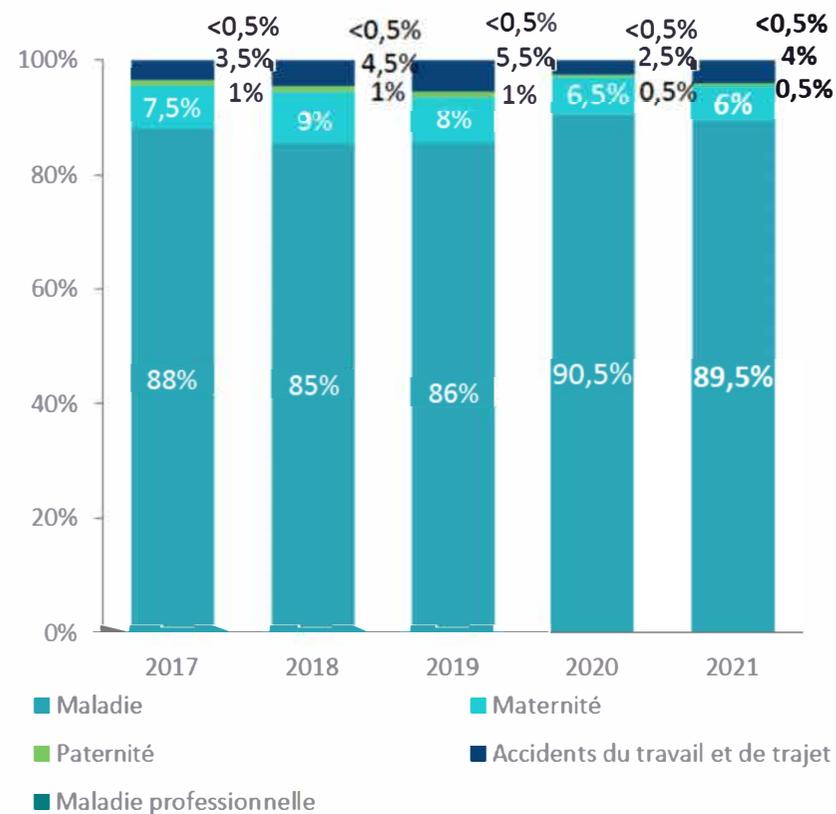
Les absences

Parmi les **38 500 absences**, **89,5 %** sont dues à la maladie et **6 %** à la maternité.

Répartition des absences selon les motifs



Évolution 2017-2021



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Les absences

Au cours de l'année 2021, les **38 500 absences** ont représenté au total **1 150 000 jours** d'absence, soit une moyenne de **22 jours par salarié**.

1 150 000 jours d'absence en **2021**

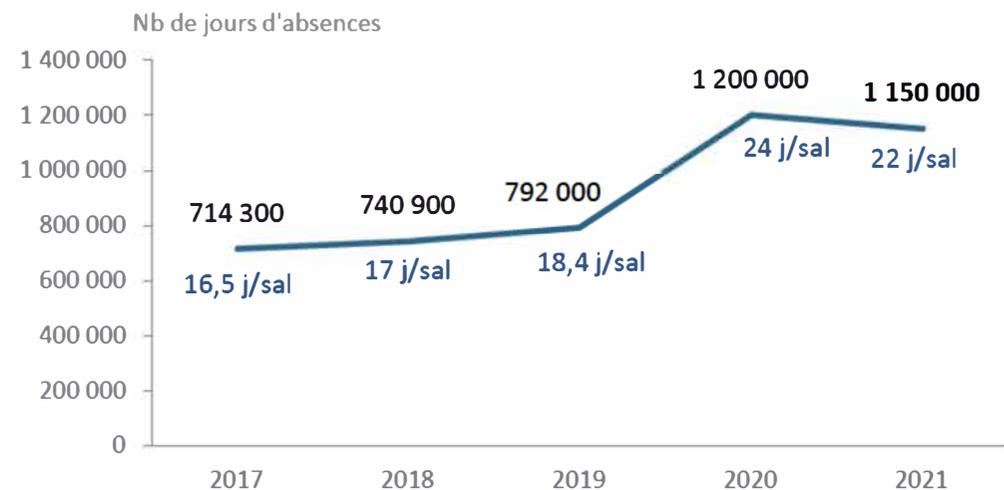
Soit **22** jours par salarié au 31 décembre 2021

Et **45** jours par salarié concerné par au moins une absence sur la période

Selon la taille des laboratoires

	Jours par salarié
1 à 49 salariés	33 jours/sal.
50 à 199 salariés	18 jours/sal.
200 salariés et plus	24 jours/sal.
Ensemble	22 jours/sal.

Évolution 2017-2021

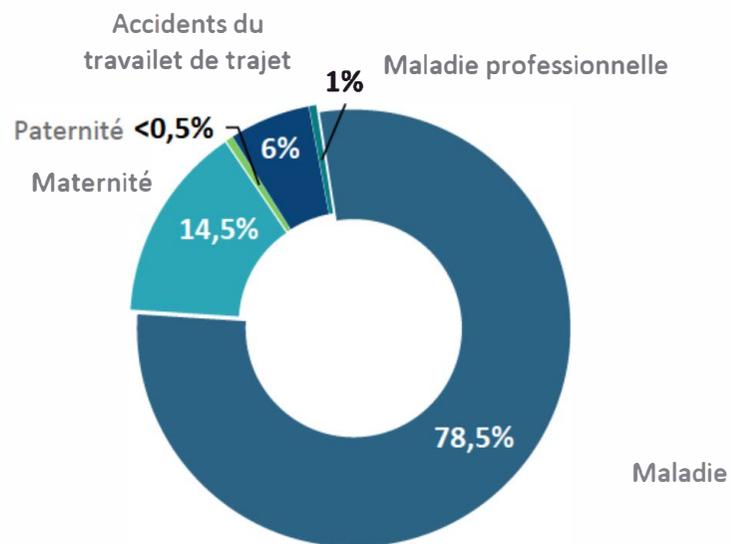


4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

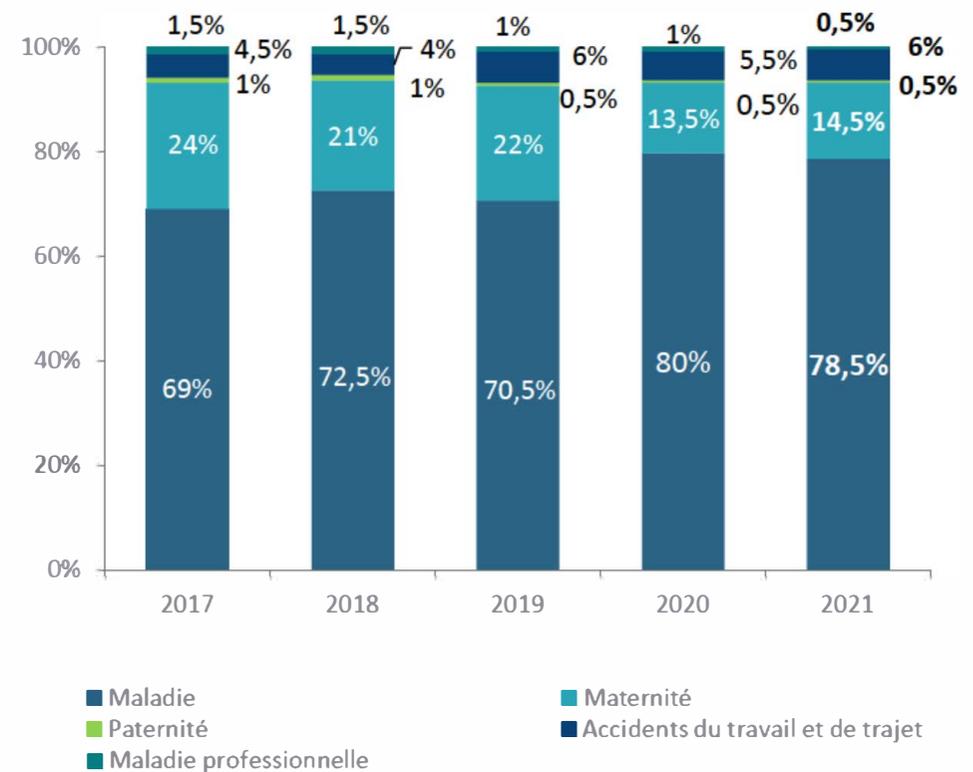
Les absences

78,5 % des jours d'absence correspondent à des arrêts maladie, 14,5 % à des congés maternité.

Répartition des jours d'absence selon les motifs



Évolution 2017-2021

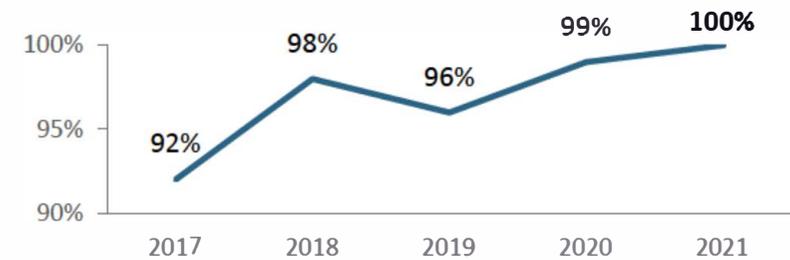


4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Heures supplémentaires, complémentaires et jours fériés

En **2021, 100 %** des laboratoires ont eu recours aux heures supplémentaires

Évolution (2017-2021)



En **2021, 58,5 %** des salariés à temps plein ont effectué des heures supplémentaires
Soit 27 700 salariés à temps plein

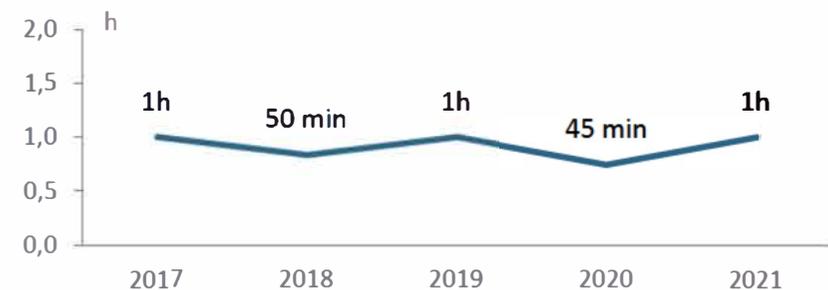
Évolution (2017-2021)



En moyenne, les salariés concernés effectuent

1 heure par semaine et par salarié d'heures supplémentaires

Évolution (2017-2021)

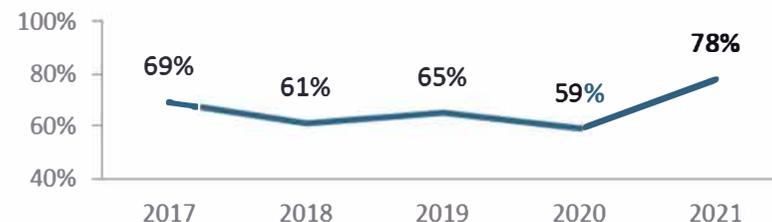


4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Heures supplémentaires, complémentaires et jours fériés

En **2021, 78 %** des laboratoires ont eu recours aux heures complémentaires

Évolution (2017-2021)



En **2021, 64 %** des salariés à temps partiel ont effectué des heures complémentaires
Soit 6 250 salariés à temps partiel

Évolution (2017-2021)



En moyenne, les salariés concernés effectuent

1 heure par semaine et par salarié d'heures complémentaires

Évolution (2017-2021)



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

La sous-traitance

En **2021**, près d'un laboratoire sur deux ont pratiqué la sous-traitance (**47 %**, 10 points de plus qu'en 2020). Les travaux les plus sous-traités concernent l'entretien (71 % des laboratoires).

En **2021, 47 %** des laboratoires pratiquaient la sous-traitance (hors analyse)
Rappel 2020 : 37 % des laboratoires

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	40 % (30 %)
50 à 199 salariés	49 % (41 %)
200 salariés et plus	62 % (48 %)
Ensemble	47 % (37%)

Les travaux sous-traités (réponses spontanées)

	% de laboratoires ayant sous-traités en 2021
Entretien (locaux, véhicules, espaces verts, ...)	56 %
Transports (courses, tournées, ...)	38 %
Autres (blanchisserie, informatique, téléphonie, ...)	23 %

Figurent entre parenthèses les données 2020



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Le travail de nuit (21h-6h)

En **2021**, **55 %** des laboratoires ont eu recours au travail de nuit contre 56 % un an auparavant (- 1 point). Comme en 2020, cette proportion croît significativement en fonction de la taille des laboratoires. Le travail de nuit concerne 11 % des salariés, soit 5 650 salariés.

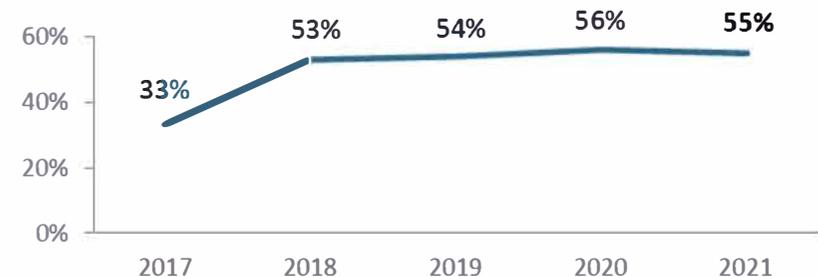
En **2021**, **55 %** des laboratoires ont eu recours au travail de nuit

Selon la taille des laboratoires

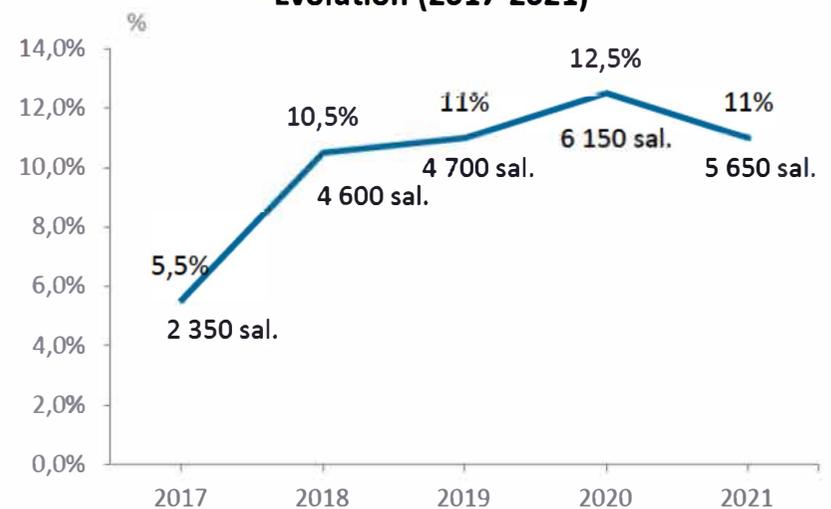
	% de laboratoires
1 à 49 salariés	40 %
50 à 199 salariés	60 %
200 salariés et plus	90 %
Ensemble	55 %

En **2021**, **11 %** des salariés ont effectué un travail de nuit
soit 5 650 salariés

Évolution (2017-2021)



Évolution (2017-2021)



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Le travail du dimanche

Au cours de l'année **2021**, plus de 5 laboratoires sur 10 (**55 %**) ont eu recours au travail le dimanche (- 3 points). Comme pour le travail de nuit, le travail le dimanche est plus fréquent dans les laboratoires les plus grands. Il a concerné **11,5 %** des salariés, soit moins qu'en 2020 (-2 points).

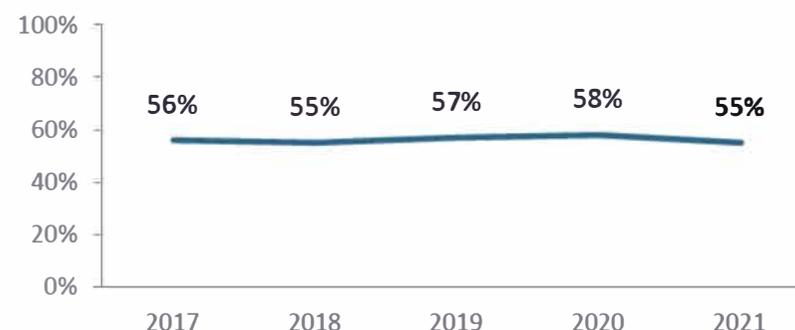
En **2021**, **55 %** des laboratoires ont eu recours au travail le dimanche

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	50 %
50 à 199 salariés	46 %
200 salariés et plus	100 %
Ensemble	55 %

En **2021**, **11,5 %** des salariés ont effectué un travail le dimanche
soit 6 050 salariés

Évolution (2017-2021)



Évolution (2017-2021)



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Les astreintes

En 2021, 82 % des laboratoires pratiquent les astreintes contre 84 % en 2020. Les grands laboratoires ont davantage recours aux astreintes (90 %). Le nombre de salariés concernés s'établit à 3 700 en 2021, soit 100 de moins par rapport à l'année précédente.

En 2021, **82 %** des laboratoires ont pratiqué les astreintes

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	80 %
50 à 199 salariés	82 %
200 salariés et plus	90 %
Ensemble	82 %

En 2021, **7 %** des salariés ont effectué des astreintes
soit **3 700 salariés**

Évolution (2017-2021)



Évolution (2017-2021)



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Représentation du personnel

93 % des laboratoires

Part des laboratoires ayant des institutions représentatives du personnel en 2021

(Rappel 2020 : **91 %**)

Zoom sur les laboratoires ayant des institutions représentatives du personnel

Répartition des laboratoires selon les institutions représentatives du personnel



38 % des laboratoires

Part des laboratoires ayant des délégués syndicaux

Rappel 2020 : **36 %** des laboratoires

4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

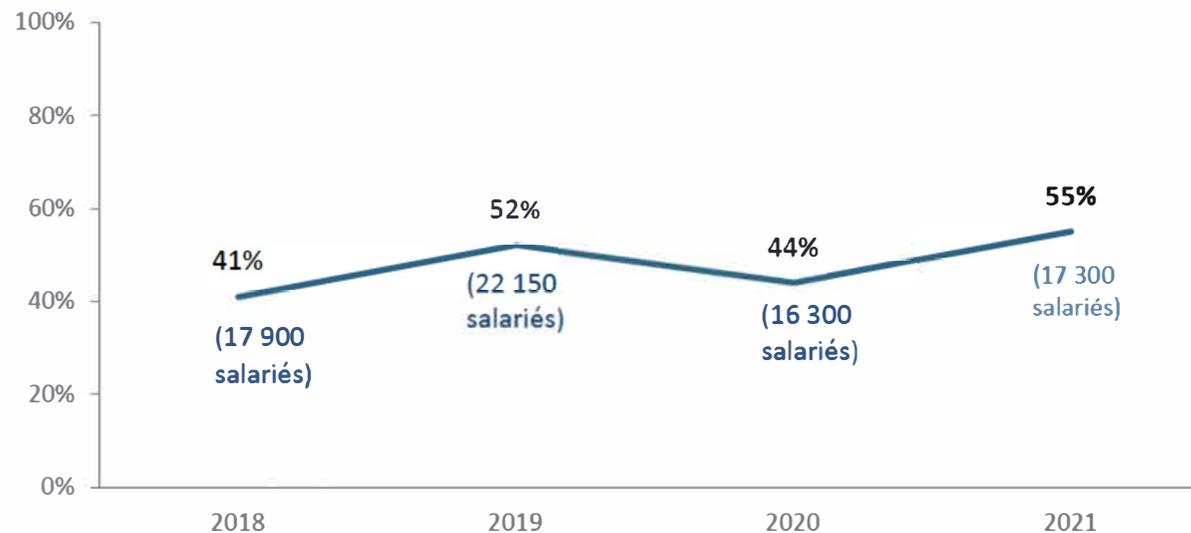
Entretien professionnel

En **2021, 55 %** des salariés ont effectué un entretien professionnel

Soit **17 300** salariés concernés

(Rappel 2020 : **44 %** des salariés soit **16 300** salariés)

Évolution 2018-2021



4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

Négociation Annuelle Obligatoire (NAO)

En **2021**, **29 %** des laboratoires ont tenu au moins une Négociation Annuelle

*Rappel 2020 : **33 %***

ZOOM SUR LES LABORATOIRES AYANT TENU AU MOINS UNE NAO EN 2021

87 % des laboratoires ont abouti à un accord signé

*Rappel 2020 : **85 %** des laboratoires*

TOP 3 DES SUJETS AYANT ABOUTI À UN ACCORD SIGNÉ

- 1** - Salaires (70%)
- 2** - Primes (61%)
- 3** - Autres : ancienneté, handicap, congés spéciaux, ... (46%)

4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

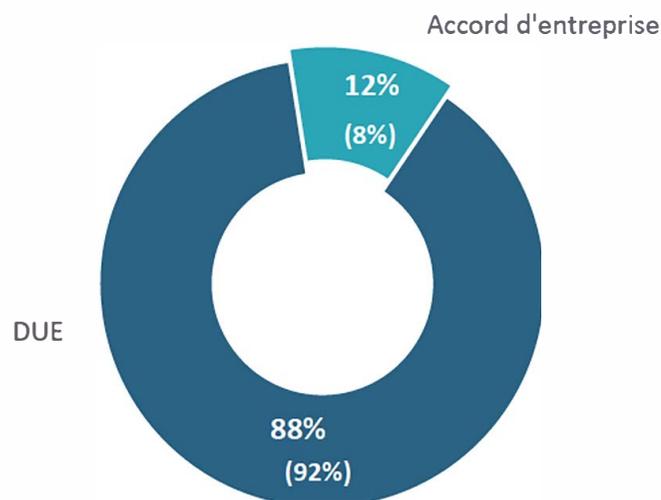
Protection sociale

22 % des laboratoires ont choisi l'organisme assureur recommandé au sein de la branche.

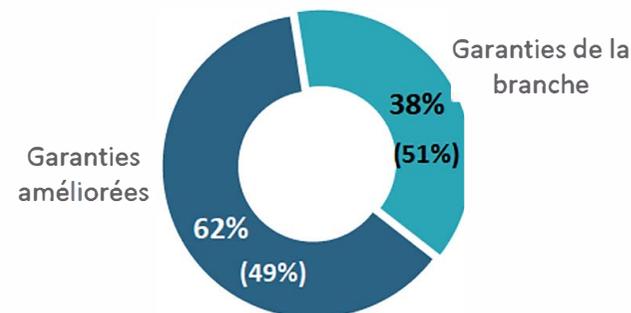
Autres organismes : Harmonie mutuelle, Allianz, Filhet Allard et Cie, GAN, Axa, Generalin Roederer...

(Rappel 2020 : 34% des laboratoires)

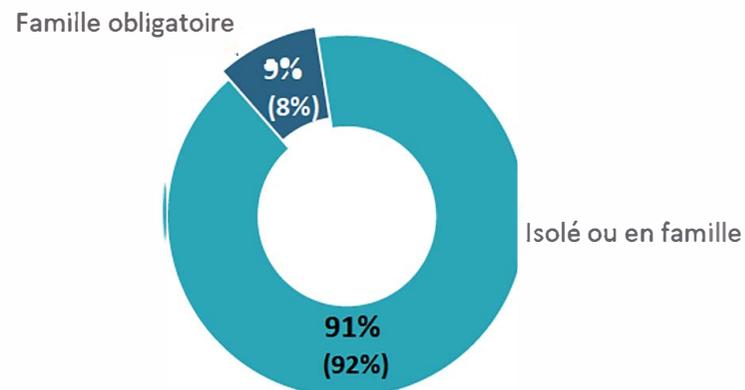
La mise en place (en % des laboratoires)



Les garanties (en % des laboratoires)



Le contrat (en % des laboratoires)



12 600 dispenses d'affiliation

Rappel 2020 : 11 500 dispenses

SYNTHÈSE

PARTIE 1. DONNÉES ÉCONOMIQUES

- **374** laboratoires en 2021 (- **12 %** 2021/2020) et **3 714** sites (+ **1,5 %** 2021/2020)
- **10 milliards d'euros** chiffre d'affaires de la profession en 2021 (+ **34 %** 2021/2020)

PARTIE 2. DONNÉES SOCIALES

- **52 219** salariés au 31 décembre 2021 (+ **3,8 %** 2021/2020)
 - **13 %** sont des hommes et **87 %** des femmes
 - L'âge moyen est de **41 ans**
 - L'ancienneté moyenne est de **10 ans**
 - **85 %** sont en CDI, **13,5 %** en CDD et **1 %** autres
 - **88,5 %** sont ≤ 300, **7 %** > 300 à < 400 et **4,5 %** ≥ 400
 - **81,5 %** sont à temps plein et **18,5 %** à temps partiel
 - **28 %** sont des techniciens B, **27,5 %** des secrétaires, **15,5 %** des infirmiers, **8,5 %** des techniciens A et **20,5 %** autres
 - **3,4 %** de salariés en situation de handicap
- **31 050** embauches et **29 150** départs en 2021
- **38 500** absences en 2021 soit **1 150 000** jours d'absence
- **37,5 %** des salariés ont suivi une formation en 2021